МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 22 сентября 2020 года N 796

Об утверждении Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации

(с изменениями на 9 декабря 2024 года)

См. Сравнительный анализ редакций Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики до 7 марта 2023 года и после.

Документ с изменениями, внесенными:
приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271 (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 07.12.2022, N 0001202212070004);
приказом Минэнерго России от 9 декабря 2024 года N 2398 (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 28.12.2024, № 0001202412280112).

В соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 13 августа 2018 г. N 937 "Об утверждении Правил технологического функционирования электроэнергетических систем и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, N 34, ст.5483) и пунктами 1 и 2_1 постановления Правительства Российской Федерации от 2 марта 2017 г. N 244 "О совершенствовании требований к обеспечению надежности и безопасности электроэнергетических систем и объектов электроэнергетики и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, N 11, ст.1562; 2018, N 34, ст.5483)

приказываю:

1. Утвердить Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации.

2. Признать приказ Минтопэнерго России от 19 февраля 2000 г. N 49 "Об утверждении Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации" (зарегистрирован Минюстом России 16 марта 2000 г., регистрационный N 2150) не подлежащим применению.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении трех месяцев со дня его официального опубликования.

4. Пункт утратил силу с 7 марта 2023 года - приказ Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию.

Министр
А.В.Новак

Зарегистрировано
в Министерстве юстиции
Российской Федерации
18 января 2021 года,
регистрационный N 62115

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Минэнерго России
от 22 сентября 2020 года N 796

Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации
(с изменениями на 9 декабря 2024 года)

I. Общие положения

1. Настоящие Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации (далее - Правила) устанавливают требования к подготовке работников организаций, осуществляющих деятельность в сфере электроэнергетики (далее - персонал), к выполнению трудовых функций в сфере электроэнергетики, связанных с эксплуатацией объектов электроэнергетики и энергопринимающих установок или с оперативно-диспетчерским управлением в электроэнергетике, и подтверждению готовности персонала к выполнению таких трудовых функций, в том числе определяют категории персонала, обязательные формы работы с персоналом, порядок проведения и оформления результатов подготовки и подтверждения готовности указанного персонала, поддержания и повышения его квалификации.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

2. Требования Правил распространяются на следующие организации, осуществляющие деятельность в сфере электроэнергетики (далее - организации):

субъекты электроэнергетики и потребителей электрической энергии, владеющих на праве собственности или ином законном основании объектами по производству электрической энергии, в том числе объектами, функционирующими в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии;

субъекты электроэнергетики и потребителей электрической энергии, владеющих на праве собственности или ином законном основании объектами электросетевого хозяйства;

системного оператора и субъекты оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике в технологически изолированных территориальных электроэнергетических системах (далее - субъекты оперативно-диспетчерского управления);

организации, осуществляющие на основании договоров с субъектами электроэнергетики и потребителями электрической энергии эксплуатационное обслуживание, в том числе ремонтное, техническое или оперативное обслуживание, объектов по производству электрической энергии, в том числе объектов, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, и (или) объектов электросетевого хозяйства (далее - объекты электроэнергетики), ремонт, монтаж, наладку и испытание оборудования объектов электроэнергетики, ремонт зданий и сооружений производственного назначения, входящих в состав объектов электроэнергетики (далее - обслуживающие организации);

потребителей электрической энергии, владеющих на праве собственности или ином законном основании иными (кроме указанных в абзацах втором и третьем настоящего пункта) электроустановками, функционирующими в составе электроэнергетической системы, на которых распространяется действие Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии, утверждаемых Минэнерго России в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 13 августа 2018 г. N 937 "Об утверждении Правил технологического функционирования электроэнергетических систем и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации".

Требования Правил также распространяются на работников указанных организаций, в том числе на персонал диспетчерских центров, центров управления сетями сетевых организаций, центров управления ветровыми (солнечными) станциями, центров управления каскадами малых гидроэлектростанций, персонал структурных подразделений потребителей электрической энергии, осуществляющих функции оперативно-технологического управления, персонал объектов электроэнергетики, ответственных за электрохозяйство потребителей электрической энергии и их заместителей.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 8 января 2025 года приказом Минэнерго России от 9 декабря 2024 года N 2398. - См. предыдущую редакцию)

3. Требования Правил не распространяются на потребителей электрической энергии и владельцев объектов электроэнергетики, являющихся физическими лицами.

4. Положения Правил распространяются на организации, владеющие на праве собственности или ином законном основании атомными электростанциями, а также их персонал с учетом особенностей функционирования атомных электростанций, установленных законодательством Российской Федерации об использовании атомной энергии.

В случае если организация осуществляет эксплуатацию объектов по производству электрической энергии, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, требования Правил применяются как в отношении работников такой организации, осуществляющих профессиональную деятельность, связанную с эксплуатацией энергетического и электротехнического оборудования, так и в отношении работников, осуществляющих профессиональную деятельность, связанную с эксплуатацией объектов по производству электрической энергии, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, в качестве объектов теплоснабжения, включая эксплуатацию входящих в состав таких объектов теплосилового, тепломеханического и водоподготовительного оборудования, устройств измерений, автоматики и тепловых сетей.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

Положения Правил, относящиеся к административно-техническому, оперативному, оперативно-ремонтному, ремонтному и вспомогательному персоналу, применяются также к персоналу объектов по производству электрической энергии, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, обеспечивающему эксплуатацию, техническое и оперативное обслуживание, проведение ремонтных, монтажных и наладочных работ в отношении энергоустановок таких объектов, их теплосилового, тепломеханического и водоподготовительного оборудования и сооружений, а также на устройствах тепловой автоматики и теплотехнических измерений, установленных на таком оборудовании, и входящих в состав таких объектов тепловых сетей.

(Абзац дополнительно включен с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

5. В Правилах используются термины и определения в значениях, установленных Федеральным законом от 26 марта 2003 г. N 35-ФЗ "Об электроэнергетике" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 13, ст.1177; 2020, N 31 (ч.I), ст.5040) и Правилами технологического функционирования электроэнергетических систем, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 13 августа 2018 г. N 937 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, N 34, ст.5483, N 51, ст.8007), Правилами по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденными приказом Минтруда России от 15 декабря 2020 N 903н[1] (далее - Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок), а также термины и определения, приведенные в приложении N 1 к Правилам.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

---

[1] Зарегистрирован Минюстом России 30 декабря 2020 г., регистрационный N 61957, с изменениями, внесенными приказом Минтруда России от 29 апреля 2022 г. N 279н (зарегистрирован Минюстом России 1 июня 2022 г., регистрационный N 68657). В соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России N 903н данный акт действует до 31 декабря 2025 г.

(Сноска дополнительно включена с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

II. Общие требования к организации работы с персоналом в организациях

6. В организациях должна быть организована и проводиться работа с персоналом в отношении работников, относящихся к следующим категориям:

административно-технический персонал;

диспетчерский персонал;

оперативный персонал;

оперативно-ремонтный персонал;

ремонтный персонал;

вспомогательный персонал.

Для обеспечения подготовки персонала к работе на объектах электроэнергетики и энергопринимающих установках организации вправе проводить работу с персоналом в отношении других специалистов, служащих и рабочих, не относящихся к категориям работников, указанным в абзацах втором - седьмом настоящего пункта.

Работа с персоналом, совмещающим профессии (должности), должна проводиться в полном объеме по его основной и совмещаемой профессии (должности).

В случае если организацией (ее филиалом, представительством) определены в отношении принадлежащих ей объектов электроэнергетики лица из числа административно-технического персонала, которым предоставлены полномочия оперативного персонала, оперативно-ремонтного персонала, на таких лиц распространяются требования, установленные Правилами для оперативного, оперативно-ремонтного персонала.

7. Работа с персоналом должна проводиться в соответствии с порядком проведения работы с персоналом в организации (далее - порядок проведения работы с персоналом), разработанным в каждой организации и утвержденным руководителем организации или уполномоченным им должностным лицом организации.

Порядок проведения работы с персоналом должен быть разработан на основании требований Правил, предусматривать проведение обязательных форм работы с персоналом, установленных Правилами, и учитывать обязательные мероприятия по подготовке персонала организации, предусмотренные иными нормативными актами, включая:

аттестацию в области промышленной безопасности, аттестацию по вопросам безопасности гидротехнических сооружений и (или) аттестацию по вопросам безопасности в сфере электроэнергетики (далее - аттестация по вопросам безопасности) - в случаях и порядке, установленных Федеральным законом от 26 марта 2003 г. N 35-ФЗ "Об электроэнергетике"[2] (далее - Федеральный закон "Об электроэнергетике"), Федеральным законом от 21 июля 1997 г. N 116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов"[3], Федеральным законом от 21 июля 1997 г. N 117-ФЗ "О безопасности гидротехнических сооружений"[4] и Положением об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2019 г. N 1365[5] (далее - нормативные правовые акты по вопросам аттестации);

---

[2] Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 13, ст.1177; 2022, N 24, ст.3934.

(Сноска дополнительно включена с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

[3] Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 30, ст.3588; 2021, N 24, ст.4188.

(Сноска дополнительно включена с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

[4] Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 30, ст.3589; 2021, N 24, ст.4211.

(Сноска дополнительно включена с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

[5] Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, N 44, ст.6204; 2022, N 18, ст.3094.

(Сноска дополнительно включена с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 N 2464[6] (далее - Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда). В случае если в соответствии с частью восьмой статьи 351.6 Трудового кодекса Российской Федерации[7] организация проводит обучение по охране труда самостоятельно, в том числе как организация, аккредитованная и соответствующая требованиям, установленным постановлением Правительства Российской Федерацией от 16 декабря 2021 г. N 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда"[8], применяются положения пункта 10 и главы VIII_1 Правил. В соответствии с пунктом 44 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда руководитель организации, руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иные уполномоченные работники представительных органов организаций в порядке, установленном пунктом 10 и главой VIII_1 Правил, могут проходить обучение требованиям охраны труда в организации, при ее аккредитации и соответствии требованиям, установленным постановлением Правительства Российской Федерацией от 16 декабря 2021 г. N 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда";

---

[6] Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, N 1, ст.171. В соответствии с пунктом 5 постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464 данный акт действует до 1 сентября 2026 г.

(Сноска дополнительно включена с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

[7] Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2022, N 41, ст.6938.

(Сноска дополнительно включена с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

[8] Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, N 52, ст.9170.

(Сноска дополнительно включена с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

обучение мерам пожарной безопасности по программам противопожарного инструктажа в порядке, установленном приказом МЧС России от 18 ноября 2021 г. N 806 "Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности"[9];

---

[9] Зарегистрирован Минюстом России 25 ноября 2021, регистрационный N 65974. В соответствии с пунктом 6 приказа МЧС России N 806 данный акт действует до 1 марта 2028 г.

(Сноска дополнительно включена с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

противопожарные инструктажи для персонала, относящегося к категориям работников, указанным в абзацах втором - седьмом пункта 6 Правил, - в случаях и порядке, установленных соответственно законодательством Российской Федерации в области охраны труда и

законодательством Российской Федерации в области пожарной безопасности;

противопожарные тренировки для персонала, относящегося к категориям работников, указанным в абзацах третьем - шестом пункта 6 Правил, - в случаях и порядке, установленных законодательством Российской Федерации в области пожарной безопасности, с учетом требований главы IX Правил;

дополнительное профессиональное образование, включая повышение квалификации и профессиональную переподготовку, в порядке, установленном Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"[10] .

_____

[10] Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст.7598; 2022, N 41, ст.6959.

(Сноска дополнительно включена с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

Организации могут вводить дополнительные формы работы с персоналом при условии обеспечения выполнения требований Правил и требований к квалификации персонала, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе профессиональными стандартами.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

8. Руководитель организации обязан обеспечить организацию и проведение работы с персоналом в организации.

Права и обязанности (далее - полномочия) руководителя организации по вопросам организации и проведения работы с персоналом могут быть переданы в полном объеме или частично одному или нескольким иным должностным лицам организации (ее филиала, представительства). Полномочия по организации и проведению работы с персоналом в организации передаются в порядке, установленном руководителем организации с учетом требований гражданского и трудового законодательства Российской Федерации.

Должностные лица организации, которым руководителем организации были переданы полномочия по организации и проведению работы с персоналом, обязаны в соответствии с объемом переданных полномочий организовать и проводить работу с персоналом в организации в соответствии с требованиями Правил и порядком проведения работы с персоналом.

9. Работники организации обязаны выполнять требования Правил и порядка проведения работы с персоналом, принятого в организации, в том числе своевременно проходить установленные для них обязательные формы работы с персоналом и мероприятия по подготовке персонала.

10. В отношении работников организаций в установленном Правилами порядке должны проводиться следующие обязательные формы работы с персоналом:

а) для административно-технического персонала:

предэкзаменационная подготовка и проверка знаний;

производственный инструктаж;

инструктаж по охране труда;

(Абзац дополнительно включен с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

б) для диспетчерского персонала:

стажировка (включая ознакомление с особенностями функционирования объектов электроэнергетики);

подготовка по новой должности (рабочему месту);

предэкзаменационная подготовка и проверка знаний;

дублирование;

противоаварийные тренировки;

специальная подготовка;

производственный инструктаж;

инструктаж по охране труда;
(Абзац дополнительно включен с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

в) для оперативного и оперативно-ремонтного персонала:

стажировка (включая обучение работников рабочих профессий безопасным методам и приемам выполнения работ);

подготовка по новой должности (рабочему месту);

предэкзаменационная подготовка и проверка знаний;

дублирование;

противоаварийные тренировки;

специальная подготовка;

производственный инструктаж;

инструктаж по охране труда;
(Абзац дополнительно включен с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

г) для ремонтного персонала:

стажировка (включая обучение безопасным методам и приемам выполнения работ);

подготовка по новой должности (рабочему месту);

предэкзаменационная подготовка и проверка знаний;

производственный инструктаж;

инструктаж по охране труда;
(Абзац дополнительно включен с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

д) для вспомогательного персонала:

предэкзаменационная подготовка и проверка знаний;

инструктаж по охране труда.
(Абзац дополнительно включен с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

10_1. В дополнение к формам работы с персоналом, предусмотренным пунктом 10 Правил, для административно-технического, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала, осуществляющего

техническое обслуживание устройств релейной защиты и автоматики (далее - персонал РЗА), должны проводиться подготовка к самостоятельной работе по техническому обслуживанию устройств релейной защиты и автоматики и допуск к осуществлению технического обслуживания устройств релейной защиты и автоматики определенного уровня сложности в соответствии с главой VII_1 Правил.

(Пункт дополнительно включен с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

11. В отношении ответственного за электрохозяйство потребителя электрической энергии и его заместителей должны проводиться обязательные формы работы с персоналом и мероприятия по подготовке персонала, указанные в пункте 7 и подпункте "а" пункта 10 Правил в отношении административно-технического персонала.

В случае если ответственному за электрохозяйство потребителя электрической энергии или его заместителям предоставлены полномочия оперативного персонала, оперативно-ремонтного персонала, на таких лиц распространяются требования, установленные Правилами для оперативного, оперативно-ремонтного персонала.

В отношении работников потребителей электрической энергии, владеющих на праве собственности или ином законном основании только объектами электросетевого хозяйства классом напряжения 0,4 кВ и ниже, присоединенными к объектам электросетевого хозяйства субъекта электроэнергетики на уровне напряжения 0,4 кВ, и (или) энергопринимающими установками, должны проводиться обязательные формы работы с персоналом и мероприятия по подготовке персонала, указанные в пунктах 7 и 10 Правил, с учетом особенностей, установленных Правилами технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии, утверждаемыми Минэнерго России в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 13 августа 2018 г. N 937 "Об утверждении Правил технологического функционирования электроэнергетических систем и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации".

12. В каждой организации должны быть созданы и поддерживаться функционирование помещений для проведения работы с персоналом (технических кабинетов, учебных классов, полигонов, центров (пунктов) тренажерной подготовки), обеспечено оснащение их необходимыми средствами обучения, в том числе программно-техническими средствами, создана и поддерживаться в актуальном состоянии в бумажном и (или) электронном виде техническая библиотека.

В организациях, в которых в силу численности работников отсутствуют условия для создания и функционирования помещений для проведения работы с персоналом, допускается проводить работу по поддержанию и повышению профессионального уровня персонала с использованием материальной базы другой организации.

13. Для вводимых в работу новых и реконструируемых объектов электроэнергетики должно осуществляться опережающее обучение персонала. До начала проведения пробных пусков и комплексного опробования оборудования объекта электроэнергетики персонал должен пройти подготовку по новой должности (рабочему месту) и быть допущен к самостоятельной работе. Период подготовки оперативного и оперативно-ремонтного персонала для допуска к самостоятельной работе определяется руководителем организации (обособленного подразделения) с учетом состава и особенностей эксплуатации оборудования и устройств объекта электроэнергетики, уровня профессиональной подготовки работников, их опыта, должностных обязанностей, но не должен превышать шести месяцев.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

В указанных случаях стажировку и дублирование для персонала допускается проводить на других, однотипных с вводимыми в работу новыми и реконструируемыми объектами электроэнергетики или с применением заранее разработанных тренажерных комплексов.

14. Оформление, ведение, использование и хранение документов по организации и проведению работы с персоналом в организации должно осуществляться в бумажном и (или) электронном виде с соблюдением требований к ведению и хранению документации, необходимой для осуществления оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике и

оперативно-технологического управления, утверждаемых Минэнерго России в соответствии с подпунктом "в" пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 13 августа 2018 г. N 937 "Об утверждении Правил технологического функционирования электроэнергетических систем и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации".

III. Подготовка по новой должности (рабочему месту) в организациях

15. Подготовку по новой должности (рабочему месту) (далее - подготовка по новой должности) должен пройти диспетчерский, оперативный, оперативно-ремонтный, ремонтный персонал.

16. Порядком проведения работы с персоналом в организации с учетом особенностей объекта электроэнергетики могут быть установлены дополнительные требования к условиям допуска и подготовке по новой должности как вновь принятого работника, так и работника, переводимого на новую должность внутри организации.

17. Подготовка по новой должности персонала должна проводиться по программам подготовки по новой должности (рабочему месту) (далее - программа подготовки по новой должности).

18. Для диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала программа подготовки по новой должности должна разрабатываться уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства) индивидуально для каждого работника.

19. Программа подготовки по новой должности должна включать все этапы подготовки работника по соответствующей должности (рабочему месту) с указанием сроков их прохождения.

Длительность и объем каждого этапа подготовки должны определяться в зависимости от квалификации работника, в том числе уровня профессионального образования работника, наличия у него стажа работы по смежным должностям (профессиям), уровня его знаний и технической сложности объекта.

20. Программа подготовки по новой должности должна быть утверждена уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства).

21. Подготовка по новой должности должна предусматривать этапы и проводиться в следующей последовательности:

теоретическая подготовка;

стажировка (для диспетчерского персонала - стажировка на своем рабочем месте, ознакомление с другими диспетчерскими центрами и ознакомление с особенностями функционирования объектов электроэнергетики);

предэкзаменационная подготовка и проверка знаний;

дублирование (для диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала);

противоаварийные тренировки (для диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала);

противопожарные тренировки (для диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала).

Подготовка по новой должности должна оканчиваться допуском к самостоятельной работе.

22. В рамках теоретической подготовки должно осуществляться изучение работником нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, регулирующих деятельность в сфере электроэнергетики, в том числе нормативных правовых актов, устанавливающих требования к обеспечению надежности электроэнергетических систем, надежности и безопасности объектов электроэнергетики и энергопринимающих установок, нормативных правовых актов по вопросам пожарной безопасности при эксплуатации объектов электроэнергетики, требований охраны труда при осуществлении деятельности на объектах электроэнергетики и в энергопринимающих установках

потребителей электрической энергии (за исключением требований охраны труда при выполнении специальных работ), установленных Правилами по охране труда при эксплуатации электроустановок (далее - отраслевые акты в сфере электроэнергетики), инструктивно-технической документации диспетчерских центров субъекта оперативно-диспетчерского управления, технической, в том числе инструктивной и оперативной, документации организации (далее совместно - отраслевые акты и инструктивно-технические документы в сфере электроэнергетики), необходимых для исполнения работником его должностных обязанностей (трудовых функций), в соответствии с перечнем документов для проверки знаний.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

Для оперативного, оперативно-ремонтного, ремонтного персонала организаций, эксплуатирующих объекты по производству электрической энергии, функционирующие в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, если в соответствии с должностными обязанностями (трудовыми функциями) такого персонала предусмотрена необходимость знания требований нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, регулирующих деятельность в сфере теплоснабжения, в том числе правил технической эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок, требований охраны труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок (далее - отраслевые акты в сфере теплоснабжения), технической, в том числе инструктивной и оперативной, документации организации по вопросам теплоснабжения (далее совместно-отраслевые акты и инструктивно-технические документы в сфере теплоснабжения), теоретическая подготовка такого персонала также должна включать изучение работником требований указанных актов и документов.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

Теоретическая подготовка в период подготовки по новой должности должна являться частью предэкзаменационной подготовки и проводиться в режиме самоподготовки или иными способами, установленными в организации.

23. Пункт утратил силу с 7 марта 2023 года - приказ Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию.

IV. Стажировка в организациях

24. Стажировку должен пройти диспетчерский, оперативный, оперативно-ремонтный и ремонтный персонал.

25. Стажировка должна проводиться в объеме, определенном программой подготовки по новой должности.

По решению руководителя организации или уполномоченного им должностного лица организации (ее филиала, представительства) допускается освобождение работника от стажировки при его переводе из одного структурного подразделения организации в другое или изменении должности при условии, что работник имеет стаж работы по специальности не менее трех лет и характер его трудовых функций и тип оборудования объекта электроэнергетики, в отношении которого работник выполнял трудовые функции ранее, не меняются.

(Абзац дополнительно включен с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

26. Раздел "Стажировка" программы подготовки по новой должности должен содержать перечень рабочих мест стажировки и ее продолжительность для каждого рабочего места, а для диспетчерского персонала - дополнительно диспетчерские центры (вышестоящий, смежные, нижестоящие) и объекты электроэнергетики, на которых диспетчерский персонал должен пройти ознакомление с особенностями их функционирования.

27. Для руководителей смены объекта (начальник смены электростанции (группы электростанций), начальник смены цеха или иное лицо, осуществляющее оперативное руководство в отношении персонала, осуществляющего оперативное обслуживание выделенного оборудования электростанции, старшего в смене подстанции), оперативного персонала центра управления сетями программа подготовки по новой должности должна предусматривать прохождение стажировки на

своем рабочем месте, а также стажировку на отдельных рабочих местах подчиненного оперативного персонала объекта (объектов) электроэнергетики такой организации, которые определяются в зависимости от особенностей объекта управления и организационной структуры организации.

28. Стажировка должна проводиться под руководством работника, ответственного за стажировку, назначенного организационно-распорядительным документом в порядке, предусмотренном организацией.

29. Местами стажировок должны являться:

для оперативного, оперативно-ремонтного персонала - свое рабочее место и (или) рабочие места оперативного персонала объектов электроэнергетики такой организации, определенные программой подготовки по новой должности;

для диспетчерского персонала - рабочее место в своем диспетчерском центре, а также рабочее место диспетчера в полнофункциональном резервном диспетчерском центре (при его наличии);

для ремонтного персонала - свое рабочее место и (или) специально оборудованные полигоны и мастерские.

30. В процессе стажировки работник должен:

усвоить требования отраслевых актов и инструктивно-технических документов в сфере электроэнергетики (оперативный, оперативно-ремонтный и ремонтный персонал, указанный в абзаце втором пункта 22 Правил, - также усвоить требования отраслевых актов и инструктивно-технических документов в сфере теплоснабжения), инструкций по охране труда и пожарной безопасности, знание которых обязательно для работы в занимаемой им должности, усвоить их практическое применение на рабочем месте, ознакомиться с расположением оборудования на объекте и маршрутами передвижения персонала на объекте;

отработать ориентирование на рабочем месте;

приобрести навыки при выполнении производственных операций;

изучить приемы и условия безаварийной, безопасной и экономичной эксплуатации обслуживаемого оборудования.

31. Допускается совмещение стажировки, проводимой в соответствии с настоящей главой, с видами стажировок, предусмотренных иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, указанными в пункте 7 Правил.

32. Допуск работника к стажировке должен быть оформлен организационно-распорядительным документом уполномоченного должностного лица организации (ее филиала, представительства), в котором указываются сроки стажировки и работник(и), ответственный(ые) за проведение стажировки.

33. Продолжительность стажировки устанавливается индивидуально. Минимальный срок стажировки должен составлять 2 рабочих дня (смены) на каждом рабочем месте, но не должен превышать 14 рабочих дней (смен).

34. Ознакомление диспетчерского персонала с особенностями функционирования объектов электроэнергетики должно проводиться на подстанциях, электростанциях, объектах потребителей электрической энергии, на которых имеются объекты диспетчеризации, в центрах управления сетями, выполняющих функции технологического управления и ведения в отношении объектов диспетчеризации.

Ознакомление диспетчерского персонала с особенностями функционирования объекта электроэнергетики должно проводиться под руководством работника объекта электроэнергетики, сетевой организации.

35. В процессе ознакомления с особенностями функционирования объектов электроэнергетики диспетчерский персонал должен ознакомиться с:

особенностями функционирования и технологическими режимами работы оборудования и устройств (комплексов) релейной защиты и автоматики (далее - РЗА);

особенностями организации эксплуатации и оперативно-технологического управления оборудованием;

технической документацией, регламентирующей организацию производства переключений в электроустановках и ликвидацию нарушений нормального режима в электрической части объектов электроэнергетики.

36. Для организации ознакомления диспетчерского персонала с особенностями функционирования объектов электроэнергетики субъект оперативно-диспетчерского управления не позднее 3 рабочих дней до даты ознакомления должен в письменной форме направить уведомление о необходимости такого ознакомления в организацию, эксплуатирующую такие объекты электроэнергетики, с указанием их перечня.

Организация при получении указанного уведомления должна организовать ознакомление диспетчерского персонала с особенностями функционирования объектов электроэнергетики, указанных в уведомлении.

37. Оформление организационно-распорядительным документом ознакомления диспетчерского персонала с особенностями функционирования объекта электроэнергетики не требуется.

38. Продолжительность ознакомления диспетчерского персонала с особенностями функционирования объекта электроэнергетики определяется по согласованию между субъектом оперативно-диспетчерского управления и организацией (ее филиалом), эксплуатирующей такой объект электроэнергетики, и должна составлять не менее 1 рабочего дня.

39. В случае если порядком работы с персоналом, принятым субъектом оперативно-диспетчерского управления, дополнительно предусмотрена необходимость ознакомления с особенностями функционирования объектов электроэнергетики работников субъекта оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике, не относящихся к категории диспетчерского персонала, такое ознакомление проводится по согласованию между субъектом оперативно-диспетчерского управления и организацией (ее филиалом), эксплуатирующей такие объекты электроэнергетики.

Порядок взаимодействия субъекта оперативно-диспетчерского управления и организаций по указанным в настоящем пункте вопросам определяется договорами возмездного оказания услуг по оперативно-диспетчерскому управлению в электроэнергетике, соглашениями о технологическом взаимодействии в целях обеспечения надежности функционирования Единой энергетической системы России (технологически изолированной территориальной электроэнергетической системы) или иными документами, подписываемыми указанными лицами и регулирующими порядок технологического взаимодействия между ними.

V. Предэкзаменационная подготовка, проверка знаний работников в организациях

(Заголовок в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

40. Проверка знаний должна проводиться в отношении персонала организаций, относящегося к категориям работников, указанным в пункте 10 Правил, и включать проверку знаний требований отраслевых актов и инструктивно-технических документов в сфере электроэнергетики, необходимых для исполнения работниками их должностных обязанностей (трудовых функций).

Для административно-технического, оперативного, оперативно-ремонтного, ремонтного и вспомогательного персонала организаций, эксплуатирующих объекты по производству электрической энергии, функционирующие в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, если в соответствии с должностными обязанностями (трудовыми функциями) данного персонала предусмотрена необходимость знания требований отраслевых актов и инструктивно-технических документов в сфере теплоснабжения, проверка знаний также должна включать проверку знаний требований указанных актов и документов.

В отношении руководителя (заместителя руководителя) организации, прошедших аттестацию по вопросам безопасности в сфере электроэнергетики, прохождение проверки знаний не требуется.

(Абзац дополнительно включен с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

41. Проверка знаний административно-технического, диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного, ремонтного и вспомогательного персонала должна проводиться в объеме требований отраслевых актов и инструктивно-технических документов, указанных в пункте 40 Правил (далее - отраслевые акты и инструктивно-технические документы), определяемых в соответствии с перечнями документов для проверки знаний.

Перечни документов для проверки знаний должны разрабатываться и утверждаться в порядке, установленном руководителем организации или уполномоченным им должностным лицом. Работники должны быть предварительно ознакомлены с перечнем документов для проверки знаний.

Объем знаний для проверки по каждой должности (профессии) должен определяться на основании должностных обязанностей (трудовых функций).

В случае, указанном в абзаце втором пункта 49_1 Правил, объем проверки знаний работников должен определяться на основании должностных обязанностей (трудовых функций) работников и включать проверку знаний требований нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, указанных в пункте 22 Правил, необходимых для исполнения работниками их должностных обязанностей (трудовых функций). Перечень нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, регулирующих деятельность в сфере электроэнергетики и сфере теплоснабжения, на знание требований которых может проводиться проверка знаний в комиссиях, формируемых федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного энергетического надзора (его территориальными органами), должен быть размещен на официальном сайте федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного энергетического надзора, в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в соответствии с пунктом 6_1 статьи 28_1 Федерального закона "Об электроэнергетике".

(Абзац дополнительно включен с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

По результатам проверки знаний в объеме, определенном в соответствии с абзацами первым - четвертым настоящего пункта и приложением N 1 к Правилам по охране труда при эксплуатации электроустановок, работникам из числа административно-технического, диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного, ремонтного и вспомогательного персонала в зависимости от выполняемых должностных обязанностей (трудовых функций) должна присваиваться (подтверждаться) группа по электробезопасности.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

42. Проверка знаний работников подразделяется на первичную, очередную и внеочередную.

43. Первичная проверка знаний должна проводиться у работников:

впервые поступивших на работу в организацию;

при перерыве в работе более трех лет.

44. Проверка знаний работников должна проводиться после прохождения предэкзаменационной подготовки.

Программы предэкзаменационной подготовки должны разрабатываться и утверждаться в порядке, установленном руководителем организации или уполномоченным им должностным лицом.

При подготовке по новой должности предэкзаменационная подготовка должна проводиться в соответствии с программой подготовки по новой должности, отдельная программа предэкзаменационной подготовки в указанном случае не утверждается.

Проверка знаний диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала при подготовке по новой должности должна проводиться в сроки, установленные программой подготовки по новой должности.

Первичная проверка знаний работников, относящихся к категории административно-технического персонала или вспомогательного персонала, должна проводиться не позднее одного месяца после назначения на должность.

Перед первичной проверкой знаний работников, относящихся к категории вспомогательного персонала, в соответствии с утвержденными программами должна проводиться предэкзаменационная подготовка по требованиям отраслевых актов и инструктивно-технических документов.

Предэкзаменационная подготовка работников должна проводиться в специализированных образовательных организациях или в организации по месту работы. Допускается проводить предэкзаменационную подготовку в режиме самоподготовки.

45. Очередная проверка знаний работников должна проводиться:
(Абзац в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

в отношении диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала, работников из числа административно-технического персонала, непосредственно организующих работы в электроустановках и имеющих право ведения оперативных переговоров и производства переключений в электроустановках, имеющих право контролировать переключения в электроустановках (для объектов по производству электрической энергии, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, - также в отношении работников из числа административно-технического персонала, непосредственно организующих работу тепломеханического оборудования энергоустановок и имеющих право ведения оперативных переговоров и производства переключений в данном оборудовании, имеющих право контролировать переключения в тепломеханическом оборудовании), ответственных за электрохозяйство потребителей электрической энергии и их заместителей, а также работников рабочих профессий в соответствии с перечнем, утвержденным организацией (ее филиалом, представительством), - не реже одного раза в 12 месяцев;

в отношении иных работников - не реже одного раза в три года.

Допуск персонала, указанного в абзаце втором настоящего пункта, к самостоятельной работе без прохождения очередной проверки знаний запрещается.

46. Очередная проверка знаний в организации должна осуществляться по графикам проверки знаний, ежегодно утверждаемым председателями комиссий по проверке знаний организации, в которых будет проводиться проверка знаний.

Для работников, проверка знаний которых проводится в комиссиях, сформированных федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного энергетического надзора (его территориальными органами), график проверки знаний утверждается руководителем организации (ее филиала, представительства) или уполномоченным им должностным лицом.

Работники должны быть ознакомлены с графиком проверки знаний в течение месяца после утверждения графика проверки знаний, но не позднее чем за 14 календарных дней до даты проведения очередной проверки знаний.
(Пункт в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

47. Внеочередная проверка знаний должна проводиться независимо от срока проведения предыдущей проверки знаний в следующих случаях:

по решению руководителя или иного уполномоченного должностного лица организации (ее филиала, представительства) - при вступлении в силу (введении в действие) новых отраслевых актов

в сфере электроэнергетики (для работников, указанных в абзаце втором пункта 40 Правил, - также в сфере теплоснабжения), знание которых обязательно по должности. В указанном случае осуществляется проверка знаний в отношении новых требований указанных отраслевых актов;

при переводе работника на новую должность (для рабочих - на новое рабочее место), в другой филиал (представительство), структурное подразделение в пределах одной организации, если должностные обязанности (трудовые функции) работника по новой должности (рабочему месту) требуют дополнительных знаний отраслевых актов и инструктивно-технических документов;

при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний работников. В указанном случае осуществляется проверка знаний требований, связанных с такими изменениями;

по решению руководителя или иного уполномоченного должностного лица организации (ее филиала, представительства) при установлении фактов нарушений работниками требований к обслуживанию и эксплуатации оборудования, требований охраны труда и пожарной безопасности;

если необходимость проведения внеочередной проверки знаний указана в качестве противоаварийного мероприятия в акте расследования причин аварии в электроэнергетике или предусмотрена актом расследования несчастного случая на производстве, произошедшего с работниками организации или на принадлежащих организации объектах электроэнергетики;

на основании предписания, выданного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти по результатам осуществления в отношении организации федерального государственного энергетического надзора;

при перерыве в работе по данной должности (рабочему месту) более 6 месяцев.

48. Объем и порядок проведения в отношении работника внеочередной проверки знаний должны быть определены председателем комиссии по проверке знаний организации, а в случае, указанном в абзаце втором пункта 49_1 Правил - руководителем организации (ее филиала, представительства) или уполномоченным им должностным лицом.
(Пункт в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

49. Внеочередная проверка знаний не отменяет сроков проведения очередной проверки знаний в соответствии с утвержденным графиком проверки знаний (за исключением внеочередной проверки знаний, связанной с переводом работника на новую должность (рабочее место), повышением группы по электробезопасности).

49_1. Проверка знаний проводится в комиссиях организации, определение состава и формирование которых осуществляются в соответствии с пунктами 50, 51, 54 и 58 Правил.

В случае если штатная численность работников организации не позволяет образовать комиссию по проверке знаний в соответствии с требованиями указанных пунктов Правил, проверка знаний должна проводиться в комиссии, формируемой федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного энергетического надзора (его территориальным органом). В указанном случае на организации не распространяются требования пунктов 50-55 Правил.
(Пункт дополнительно включен с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

50. Для проведения проверки знаний различных категорий работников в организации организационно-распорядительными документами должны создаваться постоянно действующие комиссии по проверке знаний следующих уровней (далее - комиссия по проверке знаний организации):
(Абзац в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

центральная постоянно действующая комиссия по проверке знаний организации;

постоянно действующие комиссии по проверке знаний филиалов, представительств организации.

Допускается создание в организации:

постоянно действующих комиссий по проверке знаний структурных подразделений;

специализированных постоянно действующих комиссий для проверки знаний в отдельных областях, для отдельных категорий персонала или для отдельных структурных подразделений.

В зависимости от численности и функций филиалов, представительств организации допускается осуществлять проверку знаний их работников в центральной постоянно действующей комиссии по проверке знаний организации. В указанном случае комиссии по проверке знаний филиалов, представительств могут не создаваться.

Иерархия комиссий по проверке знаний, созданных в организации, должна определяться порядком проведения работы с персоналом.

51. Комиссия по проверке знаний организации должна состоять не менее чем из пяти человек, включая председателя и заместителя(ей) председателя комиссии. В состав комиссии по проверке знаний организации должны включаться работники из числа административно-технического персонала организации (ее филиала, представительства) по направлениям проверки знаний.
(Пункт в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

52. В отношении председателя, заместителя председателя и двух членов центральной постоянно действующей комиссии по проверке знаний организации, определенных организационно-распорядительным документом организации, проверка знаний проводится руководителем или заместителем руководителя организации, прошедшим аттестацию по вопросам безопасности в сфере электроэнергетики в соответствии с нормативными правовыми актами по вопросам аттестации, за исключением случаев, если в отношении указанных лиц в соответствии с пунктом 41 Правил предполагается присвоение (подтверждение) группы по электробезопасности.
(Абзац в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

Остальные члены центральной постоянно действующей комиссии по проверке знаний организации должны проходить проверку знаний в центральной постоянно действующей комиссии организации.

Все члены комиссии по проверке знаний обслуживающих организаций, указанных в абзаце пятом пункта 2 Правил, должны проходить проверку знаний в комиссии, созданной этой организацией.
(Абзац в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

В случае если это предусмотрено организационно-распорядительными документами субъекта электроэнергетики (потребителя электрической энергии), владеющего на праве собственности или ином законном основании объектами электроэнергетики, в отношении которых обслуживающей организацией осуществляется выполнение работ или оказание услуг, или условиями договора между таким субъектом электроэнергетики (потребителем электрической энергии) и обслуживающей организацией, проверка знаний председателя, заместителя председателя и не менее двух членов центральной постоянно действующей комиссии по проверке знаний обслуживающей организации должна проводиться в комиссии по проверке знаний, формируемой указанным субъектом электроэнергетики (потребителем электрической энергии).

53. Председатель, заместители председателя и не менее двух членов постоянно действующей комиссии по проверке знаний филиала, представительства, структурного подразделения организации должны проходить проверку знаний в вышестоящей комиссии по проверке знаний, созданной в организации.

Проверка знаний остальных членов постоянно действующей комиссии по проверке знаний

филиала, представительства, структурного подразделения организации должна проводиться в постоянно действующей комиссии по проверке знаний такого филиала, представительства, структурного подразделения.

54. При проведении проверки знаний должно присутствовать не менее трех членов комиссии организации по проверке знаний, включая председателя (заместителя председателя), при этом:

при проведении проверки знаний в постоянно действующей комиссии по проверке знаний филиала, представительства, структурного подразделения организации непосредственно членов данной комиссии состав комиссии должен включать председателя комиссии (заместителя председателя) и не менее двух членов комиссии, прошедших проверку знаний в вышестоящей комиссии организации;

при проведении проверки знаний, по результатам которой предполагается присвоение (подтверждение) группы по электробезопасности, в дополнение к требованиям, указанным в абзаце втором настоящего пункта Правил, должны соблюдаться требования к составу комиссии, указанные в пункте 58 Правил.

Проверка знаний в отношении председателя, заместителя председателя и членов центральной постоянно действующей комиссии по проверке знаний организации, указанных в абзаце первом пункта 52 Правил, в случае необходимости присвоения (подтверждения) им группы по электробезопасности проводится в центральной постоянно действующей комиссии по проверке знаний организации, состав которой должен соответствовать пункту 58 Правил.
(Пункт в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

55. Состав комиссии по проверке знаний организации должен быть подобран таким образом, чтобы области знаний, в которых в соответствии с пунктом 54 Правил проведена проверка знаний членов комиссии, охватывали все области знаний и направления компетенции члена комиссии или иного работника, у которого проводится проверка знаний.
(Пункт в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

55_1. В состав комиссии по проверке знаний, формируемой федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного энергетического надзора (его территориальным органом) в соответствии с пунктом 6_1 статьи 28_1 Федерального закона "Об электроэнергетике", включаются его должностные лица, которым присвоена группа по электробезопасности, в порядке и количестве, определенном руководителем федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного энергетического надзора (его территориальными органами).
(Пункт дополнительно включен с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

56. Прохождение проверки знаний в комиссиях по проверке знаний организации должно осуществляться в соответствии с порядком и формами проверки знаний, предусмотренными принятым в организации порядком проведения работы с персоналом.
(Пункт в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

56_1. В случае, указанном в абзаце втором пункта 49_1 Правил, для проведения проверки знаний в отношении работника руководитель организации (ее филиала, представительства) или уполномоченное им должностное лицо направляет в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного энергетического надзора (его территориальный орган) заявление о проведении проверки знаний (далее - заявление).

В заявлении указываются:

фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, в отношении которого требуется проведение проверки знаний, и занимаемая им должность (выполняемая профессия);

причина проверки знаний;

присваиваемая группа по электробезопасности;

уровень напряжения эксплуатируемых электроустановок;

категория персонала, к которой относится работник;

раздел перечня нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, регулирующих деятельность в сфере электроэнергетики и сфере теплоснабжения, указанного в абзаце четвертом пункта 41 Правил, проверка знаний которых необходима в отношении работника.

К заявлению прилагается копия документа о предыдущей проверке знаний работника (кроме случая проведения первичной проверки).

(Пункт дополнительно включен с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

57. Проверка знаний каждого работника должна проводиться индивидуально.

58. В случае если в состав задач комиссии по проверке знаний входит присвоение (подтверждение) группы по электробезопасности, то в состав такой комиссии должны включаться не менее трех работников, имеющих группу по электробезопасности, один из которых должен иметь группу по электробезопасности не ниже группы, присваиваемой (подтверждаемой) работнику, проверка знаний которого осуществляется.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

59. Если проверяемый работник не дал правильного ответа на более чем тридцать процентов вопросов от общего числа вопросов всех членов комиссии или на более чем тридцать процентов вопросов от общего числа вопросов по одной из областей проверки знаний требований отраслевых актов и инструктивно-технических документов, указанных в пункте 40 Правил, и знание которых требуется в соответствии с его должностными обязанностями (трудовыми функциями), то работнику должна устанавливаться общая оценка знаний "неудовлетворительно".

Решение об общей положительной оценке знаний работника (оценка "удовлетворительно", "хорошо", "отлично") должно приниматься большинством голосов членов комиссии по проверке знаний.

60. Допускается использование программного обеспечения для автоматизированной проверки знаний работников организации. В случае проведения проверки знаний с использованием программного обеспечения и получения неудовлетворительной оценки автоэкзаменатора итоговая оценка должна устанавливаться комиссией по проверке знаний по результатам устного опроса работника.

61. Результат проведения проверки знаний в комиссии по проверке знаний организации должен оформляться протоколом проверки знаний и фиксироваться в журнале учета проверки знаний с последующей выдачей удостоверения. Результат проведения проверки знаний в комиссии, сформированной федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного энергетического надзора (его территориальным органом), должен оформляться протоколом проверки знаний.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

Форма индивидуального протокола проверки знаний приведена в приложении N 2 к Правилам.

По решению председателя комиссии по проверке знаний и в соответствии с установленным в организации порядком проведения работы с персоналом допускается оформлять общий протокол проверки знаний группе работников филиала, представительства, структурного подразделения организации. Форма общего протокола проверки знаний приведена в приложении N 3 к Правилам.

Форма журнала учета проверки знаний приведена в приложении N 4 к Правилам. Страницы журнала учета проверки знаний должны быть пронумерованы и защищены от изъятий и вложений.

Внесение записей в журнал учета проверки знаний должно осуществляться на основании протокола проверки.

Форма удостоверения приведена в приложении N 5 к Правилам.

62. Порядок хранения протоколов проверки знаний и журнала учета проверки знаний в комиссиях по проверке знаний организации должен быть определен организацией с учетом требований пункта 14 Правил.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

63. Работник, получивший неудовлетворительную оценку по результатам проверки знаний, к самостоятельной работе не допускается и обязан в срок не более одного месяца пройти повторную проверку знаний.

При получении работником неудовлетворительной оценки по итогам повторной проверки знаний работник к самостоятельной работе не допускается. В указанном случае принятие руководителем организации (ее филиала, представительства) решения о возможности продолжения с работником трудовых отношений, необходимости перевода работника на другую работу (должность), соответствующую его квалификации, или расторжения с работником трудового договора должно осуществляться в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

64. Удостоверение о проверке знаний с записью результатов проверки знаний должно находиться у работника во время выполнения им должностных обязанностей (трудовых функций) и предъявляться по требованию контролирующих лиц.

65. Пункт утратил силу с 7 марта 2023 года - приказ Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию.

VI. Дублирование

66. Дублирование должно являться одним из этапов подготовки по новой должности для диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала, а также обязательной формой работы с указанным персоналом после перерыва в работе.

Дублирование должно проводиться:

при подготовке по новой должности - после проверки знаний;

после перерыва в работе более 30 календарных дней, но менее 60 календарных дней - в случаях, установленных порядком проведения работы с персоналом, принятым в организации;

после перерыва в работе от 60 календарных дней до 6 месяцев.

67. Продолжительность дублирования конкретного работника должна составлять:

не менее 12 рабочих смен - при подготовке по новой должности;

не менее 1 рабочей смены - после перерыва в работе более 30 календарных дней.

Программу дублирования после перерыва в работе допускается не разрабатывать.

68. Допуск к дублированию при подготовке по новой должности должен быть оформлен организационно-распорядительным документом организации (ее филиала, представительства), содержащим сроки дублирования, указание лиц, ответственных за дублирование работника, допущенного к дублированию, предоставленные работнику, допущенному к дублированию, права (ведения оперативных переговоров, переключений) на период дублирования.

Допуск к дублированию после перерыва в работе более 30 календарных дней должен быть оформлен в порядке, определенном организацией.

О допуске к дублированию при подготовке по новой должности диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала должны быть уведомлены соответствующий персонал своей организации, а также персонал субъектов электроэнергетики и потребителей электрической энергии, с работниками которых осуществляется технологическое взаимодействие.

За действия работника, допущенного к дублированию на рабочем месте, несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, в равной мере как сам работник, допущенный к дублированию, так и работник, под руководством и контролем которого проводится дублирование.

69. В период дублирования при подготовке по новой должности с работником должны быть проведены:

контрольная противоаварийная тренировка - в порядке, установленном Правилами проведения противоаварийных тренировок в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утверждаемыми Минэнерго России в соответствии с подпунктом "в" пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 13 августа 2018 г. N 937 "Об утверждении Правил технологического функционирования электроэнергетических систем и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" (далее - Правила проведения противоаварийных тренировок). Количество противоаварийных тренировок и их тематика определяются индивидуальной программой подготовки по новой должности в соответствии с Правилами проведения противоаварийных тренировок;

контрольная противопожарная тренировка - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в области пожарной безопасности.

70. До начала дублирования после перерыва в работе работник должен быть ознакомлен под роспись с произошедшими за время перерыва изменениями в отраслевых актах и инструктивно-технических документах в сфере электроэнергетики (оперативный, оперативно-ремонтный персонал, указанный в абзаце втором пункта 22 Правил, - также в сфере теплоснабжения), являющихся обязательными для использования в работе и исполнения согласно его должностным обязанностям (трудовым функциям).

71. Если в период дублирования при подготовке по новой должности работник не приобрел достаточных производственных навыков, в том числе были выявлены ошибки в применении им отраслевых актов и (или) инструктивно-технических документов, являющихся обязательными для использования в работе и исполнения согласно его должностным обязанностям (трудовым функциям), или работник получил неудовлетворительную оценку по результатам контрольной противоаварийной или противопожарной тренировки, допускается продление срока его дублирования (но не более основной продолжительности) и дополнительное проведение контрольных противоаварийных и противопожарных тренировок. Продление дублирования должно быть оформлено организационно-распорядительным документом организации (ее филиала, представительства).

72. Если в период дублирования при подготовке по новой должности будет установлена профессиональная непригодность работника к выполнению требуемых по данной должности трудовых функций, процедура подготовки по новой должности должна быть прекращена. Отстранение работника от дублирования должно быть оформлено организационно-распорядительным документом уполномоченного должностного лица организации (ее филиала, представительства). В указанном случае принятие руководителем организации (ее филиала, представительства) решения о возможности продолжения с работником трудовых отношений, необходимости перевода работника на другую работу (должность), соответствующую его квалификации, или расторжения с работником трудового договора должно осуществляться в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

VII. Допуск к самостоятельной работе

73. Относящиеся к категориям диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала вновь принятые работники организации, работники, переводимые на новую

должность (рабочее место), и работники, имевшие перерыв в работе более 6 месяцев, допускаются к самостоятельной работе после прохождения этапов подготовки в соответствии с индивидуальной программой подготовки по новой должности.

74. Первичный допуск к самостоятельной работе после прохождения подготовки по новой должности должен оформляться организационно-распорядительным документом организации (ее филиала, представительства).

75. О допуске к самостоятельной работе диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного персонала, имеющего право ведения оперативных переговоров, должны быть уведомлены субъекты электроэнергетики и потребители электрической энергии, с которыми организацией осуществляется технологическое взаимодействие.

76. Допуск к самостоятельной работе действует до срока очередной проверки знаний.

Оформление повторного допуска к самостоятельной работе диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала после проведения очередной проверки знаний не требуется.
(Абзац в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

77. Допуск к самостоятельной работе может быть отозван (прекращен) решением уполномоченного должностного лица организации (ее филиала, представительства) на основании:

неудовлетворительной оценки, полученной работником по результатам проверки знаний;

неудовлетворительной оценки, полученной работником повторно на индивидуальной противоаварийной или противопожарной тренировке;

нарушения работником требований отраслевых актов и (или) инструктивно-технических документов, являющихся обязательными для использования в работе и исполнения согласно его должностным обязанностям (трудовым функциям);

заключений (актов) комиссий, расследовавших несчастные случаи, аварии в электроэнергетике, пожары, инциденты;

принятых к исполнению предписаний, выданных уполномоченным федеральным органом исполнительной власти по результатам осуществления в отношении организации федерального государственного энергетического надзора.

78. Повторный допуск работника к самостоятельной работе в случае отзыва (прекращения) такого допуска в соответствии с пунктом 77 Правил должен осуществляться в соответствии с порядком проведения работы с персоналом, принятым в организации.

79. Перед допуском к самостоятельной работе персонала, имевшего перерыв в работе, независимо от проводимых форм подготовки в соответствии с занимаемой должностью он должен быть ознакомлен:

с изменениями в оборудовании, схемах и режимах работы энергоустановок;

с введенными в действие (вступившими в силу) новыми отраслевыми актами и инструктивно-техническими документами в сфере электроэнергетики (оперативный, оперативно-ремонтный и ремонтный персонал, указанный в абзаце втором пункта 22 Правил, - также в сфере теплоснабжения), являющимися обязательными для использования в работе и исполнения согласно должностным обязанностям (трудовым функциям) работника;

с изменениями, внесенными в действующие отраслевые акты и инструктивно-технические документы в сфере электроэнергетики (оперативный, оперативно-ремонтный и ремонтный персонал, указанный в абзаце втором пункта 22 Правил, - также в сфере теплоснабжения), являющиеся обязательными для использования в работе и исполнения согласно должностным обязанностям (трудовым функциям) работника.

Глава VII_1. Подготовка к самостоятельной работе по техническому обслуживанию устройств РЗА и допуск к осуществлению технического обслуживания устройств РЗА определенного уровня сложности

(Дополнительно включена с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

79_1. Для организации присвоения допуска к самостоятельной работе по техническому обслуживанию устройств РЗА определенного уровня сложности (далее - допуск к работе по техническому обслуживанию устройств РЗА) в организации (ее филиале, представительстве), в которой осуществляет трудовую деятельность персонал РЗА, руководитель или иное уполномоченное должностное лицо организации (ее филиала, представительства) должен:

утвердить программу подготовки персонала РЗА к получению допуска к работе по техническому обслуживанию устройств РЗА (далее в настоящей главе Правил - программа);

назначить куратора подготовки к работе по техническому обслуживанию устройств РЗА (далее - куратор) из числа персонала РЗА, имеющего категорию допуска к работе по техническому обслуживанию устройств РЗА не менее той категории, которая предполагается к присвоению работнику.

79_2. Программа должна предусматривать:

а) указание на категорию допуска к работе по техническому обслуживанию устройств РЗА, для присвоения которой должна осуществляться подготовка к работе по техническому обслуживанию устройств РЗА;

б) мероприятия по подготовке к работе по техническому обслуживанию устройств РЗА по соответствующей категории допуска, включая:

изучение инструктивно-технических документов по техническому обслуживанию устройств РЗА;

мероприятия, направленные на получение и закрепление практических навыков по техническому обслуживанию устройств РЗА соответствующего уровня сложности или их отдельных элементов, в том числе проведение практических занятий на резервных устройствах РЗА, в учебных центрах подготовки персонала, а также на действующих устройствах РЗА, выведенных для технического обслуживания и на этапе наладочных работ устройств РЗА. Выбор вариантов практических занятий из числа указанных в настоящем абзаце определяется программой. В случае проведения указанных мероприятий на действующих устройствах РЗА, выведенных для технического обслуживания, или на этапе наладочных работ устройств РЗА такие мероприятия проводятся с обязательным проведением проверки правильности выполненных работ другим работником из числа персонала РЗА, имеющего допуск к работе по техническому обслуживанию устройств РЗА соответствующей категории сложности;

мероприятия по подготовке к работе по техническому обслуживанию устройства РЗА соответствующего вида и уровня сложности;

в) объем знаний и практических навыков, количество часов подготовки, которые должны определяться исходя из уровня общей подготовки и уже имеющейся у работника категории допуска к работе по техническому обслуживанию устройств РЗА, а также специфики устройства РЗА, на самостоятельное техническое обслуживание которых предполагается получение допуска.

79_3. Допуск к работе по техническому обслуживанию устройств РЗА должен осуществляться по 1-й - 4-й категориям, исходя из уровня сложности обслуживаемых устройств РЗА. Категории допуска персонала к самостоятельной работе по техническому обслуживанию устройств РЗА исходя из уровня их сложности приведены в приложении N 6 к Правилам.

79_4. Присвоение допуска к работе по техническому обслуживанию устройств РЗА должно осуществляться по результатам оценки знаний и практических навыков персонала РЗА по техническому обслуживанию устройств РЗА, выполняемой специализированной комиссией организации (ее филиала, представительства). В состав указанной специализированной комиссии

должны в том числе включаться:

представитель структурного подразделения организации (ее филиала, представительства), обеспечивающего техническое обслуживание устройств и комплексов РЗА;

лицо, имеющее категорию допуска к работе по техническому обслуживанию устройств РЗА выше, чем планируется к присвоению работнику, а для присвоения допуска 4-й категории - имеющее допуск 4-й категории.

79_5. Решение о допуске к работе по техническому обслуживанию устройств РЗА должно быть оформлено организационно-распорядительным документом уполномоченного должностного лица организации (ее филиала, представительства) по результатам оценки знаний и практических навыков работника по техническому обслуживанию устройств РЗА в специализированной комиссии, сформированной в соответствии с пунктом 79_4 Правил. В указанном организационно-распорядительном документе должна быть указана категория допуска к работе по техническому обслуживанию устройств РЗА, присвоенная работнику.

79_6. Допуск к работе по техническому обслуживанию устройств РЗА является бессрочным. Организация подготовки и проверки знаний на присвоение определенной категории допуска к работе по техническому обслуживанию устройств РЗА должна проводиться на постоянной основе с перспективой планирования на 5 лет.

79_7. При установлении случаев неправильной работы или выявлении неисправностей устройств РЗА из-за ошибочных или неправильных действий персонала РЗА руководителем или иным уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства) может быть назначена внеочередная оценка знаний и практических навыков такого персонала РЗА в специализированной комиссии, указанной в пункте 79_4 Правил.

Работник, получивший неудовлетворительную оценку, к самостоятельной работе по техническому обслуживанию устройств РЗА не допускается. Восстановление работнику допуска к самостоятельной работе по техническому обслуживанию устройств РЗА осуществляется после получения удовлетворительной оценки знаний и практических навыков в соответствии с настоящей главой Правил.

79_8. В случае выполнения работ на объекте электроэнергетики персоналом РЗА обслуживающей организации такая организация должна до начала выполнения работ по техническому обслуживанию устройств РЗА в письменной форме уведомить организацию, являющуюся собственником или иным законным владельцем объекта электроэнергетики, об имеющейся у персонала РЗА обслуживающей организации категории допуска к работе по техническому обслуживанию устройств РЗА.

В случае несоответствия категории допуска, имеющейся у персонала РЗА обслуживающей организации, содержанию и сложности планируемых к выполнению работ по техническому обслуживанию РЗА такая организация должна до начала работ на объекте электроэнергетики обеспечить подготовку своего персонала РЗА в объеме, необходимом для выполнения работ соответствующей сложности, оценку его готовности в соответствии с настоящей главой Правил и присвоение ему по результатам такой оценки категории допуска к работе по техническому обслуживанию устройств РЗА.

VIII. Производственный инструктаж

80. Работникам организации, относящимся к категории диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала, должен проводиться производственный инструктаж.

В отношении административно-технического персонала производственный инструктаж проводится по решению руководителя или иного уполномоченного должностного лица организации (ее филиала, представительства).

81. Производственный инструктаж подразделяется на:

плановый;

внеплановый.

82. Плановый производственный инструктаж должны проходить работники, относящиеся к категории диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала.

83. Плановый производственный инструктаж должен проводиться по программам, разработанным и утвержденным уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства). Программа планового производственного инструктажа должна разрабатываться (актуализироваться) ежегодно.

84. В объем программы планового производственного инструктажа должны включаться:

вопросы текущей эксплуатации линий электропередачи, оборудования, устройств (комплексов) РЗА, средств диспетчерского и технологического управления, автоматизированных систем управления технологическими процессами, автоматизированных систем технологического управления или автоматизированных систем диспетчерского управления (для персонала объектов по производству электрической энергии, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, - также вопросы текущей эксплуатации систем управления теплоэнергетическими режимами, управления работой и эксплуатации тепломеханического и гидротехнического оборудования) (далее - эксплуатация линий электропередачи, оборудования, устройств и автоматизированных систем управления) в соответствии с требованиями отраслевых актов и инструктивно-технических документов;

особенности и режимы эксплуатации оборудования в период его пуска, нормальной работы, останова, консервации;

принципы работы оборудования и устройств (комплексов) РЗА;

вопросы управления электроэнергетическим режимом и иные технологические вопросы.

85. Плановые производственные инструктажи для диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала должны проводиться ежемесячно.

Плановые производственные инструктажи для ремонтного персонала должны проводиться не реже одного раза в квартал.

86. Допускается проведение планового производственного инструктажа при проведении специальной подготовки для диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала.

Допускается проведение планового производственного инструктажа при проведении повторного инструктажа по охране труда.
(Абзац дополнительно включен с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

87. Внеплановый производственный инструктаж должен проводиться:

при принятии новой или внесении изменений в действующую инструктивно-техническую документацию диспетчерских центров субъекта оперативно-диспетчерского управления, инструктивную документацию организации по вопросам, указанным в пункте 84 Правил, а также при принятии новой инструктивной документации организации, определяющей порядок технологических процессов и связанных с ними действий персонала при эксплуатации линий электропередачи, оборудования, устройств и автоматизированных систем управления, являющейся обязательной для использования в работе и исполнения согласно должностным обязанностям (трудовым функциям) работника;

при внесении изменений в действующие отраслевые акты в сфере электроэнергетики (для персонала объектов по производству электрической энергии, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, - также в сфере теплоснабжения), являющиеся обязательными для использования в работе и исполнения согласно должностным обязанностям (трудовым функциям) работника;

по решению руководителя или иного уполномоченного должностного лица организации (ее филиала, представительства) при внесении изменений в обслуживаемые персоналом технологические схемы и оборудование, вводе в эксплуатацию новых или реконструированных (модернизированных, технически перевооруженных) линий электропередачи, оборудования, устройств (комплексов) РЗА, автоматизированных систем управления;

по решению руководителя или иного уполномоченного должностного лица организации (ее филиала, представительства) при установлении нарушений работниками требований отраслевых актов и (или) инструктивно-технических документов;

в случае непрохождения работником планового производственного инструктажа (по темам пропущенного инструктажа).

Допускается проведение внепланового производственного инструктажа при проведении повторного инструктажа по охране труда.
(Абзац дополнительно включен с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

88. Производственный инструктаж допускается проводить как индивидуально с каждым работником, так и с группой работников, обслуживающих однотипное оборудование.

89. Производственный инструктаж проводится непосредственным руководителем работника или уполномоченными для проведения инструктажа лицами.

90. Качество усвоенного при производственном инструктаже материала должно проверяться опросом инструктируемого работника.

91. Проведение производственного инструктажа регистрируется в журнале регистрации проведения производственных инструктажей. Форма журнала регистрации проведения производственных инструктажей приведена в приложении N 7 к Правилам.
(Абзац в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию)

Допускается регистрация проведения производственного инструктажа в одном журнале с регистрацией первичного на рабочем месте, повторного и внепланового инструктажей по охране труда. Допускается регистрация плановых производственных инструктажей диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного персонала в индивидуальной программе специальной подготовки.

VIII_1. Инструктаж по охране труда

(Глава дополнительно включена с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

91_1. Работникам организации, относящимся к категориям административно-технического, диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного, ремонтного и вспомогательного персонала, должен проводиться инструктаж по охране труда в соответствии с настоящей главой Правил.

91_2. Инструктаж по охране труда (далее в настоящей главе Правил - инструктаж) подразделяется на:

вводный инструктаж по охране труда (далее - вводный инструктаж);

инструктаж по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный или внеплановый);

целевой инструктаж по охране труда (далее - целевой инструктаж).

91_3. Вводный инструктаж должен проводиться до начала выполнения трудовых функций всем принятым на работу работникам организации, относящимся к категориям административно-технического, диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного, ремонтного и

вспомогательного персонала, а также работникам обслуживающих организаций, указанных в абзаце пятом пункта 2 Правил, командированным в организацию работникам для проведения монтажных, ремонтных, наладочных, испытательных и иных работ, обучающимся образовательных организаций, проходящим в организации производственную практику, диспетчерскому персоналу, направляемому на объекты электроэнергетики для ознакомления с особенностями функционирования таких объектов.

91_4. Вводный инструктаж должен проводиться по программе, разработанной в соответствии с требованиями Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда и утвержденной уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства). Порядок разработки и утверждения указанной программы должен определяться в соответствии с порядком проведения работы с персоналом, принятым в организации, и пунктом 91_5 Правил.

91_5. Программа вводного инструктажа должна разрабатываться с учетом примерных перечней тем вводного инструктажа, предусмотренных приложением 1 к Правилам обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, и специфики деятельности организации.

91_6. Первичный инструктаж должен проводиться работникам организации, относящимся к категории диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала, а также вспомогательного персонала (если его работа связана с использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, уборкой помещений электроустановок), вновь принятым на работу, командированным в организацию работникам для проведения монтажных, ремонтных, наладочных, испытательных и иных работ, а также обучающимся образовательных организаций, проходящим в организации производственную практику.

Допускается освобождение от прохождения первичного инструктажа отдельных категорий работников в случае, если их трудовая деятельность не связана с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов или связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, должен утверждаться уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства).

91_7. Первичный инструктаж должен проводиться по программе для проведения первичного инструктажа на рабочем месте, разработанной и утвержденной уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства) (далее - программа для проведения первичного инструктажа). Порядок разработки и утверждения указанной программы должен определяться в соответствии с порядком проведения работы с персоналом, принятым в организации.

91_8. В объем программы первичного инструктажа должна включаться проработка требований охраны труда в сфере электроэнергетики (для оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала, указанного в абзаце втором пункта 22 Правил, - также требования охраны труда при эксплуатации тепловых энергоустановок) в объеме требований документов по охране труда, включенных в перечень документов для проверки знаний в соответствии с пунктом 41 Правил.

91_9. Повторный инструктаж должен проводиться с работниками организации, относящимися к категории диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала, а также вспомогательного персонала (если его работа связана с использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, уборкой помещений электроустановок), не освобожденными от первичного инструктажа, не реже одного раза в шесть месяцев, кроме случаев, предусмотренных пунктом 91_10 Правил.

Повторный инструктаж должен проводиться в объеме первичного инструктажа по программам для проведения первичного инструктажа, разработанным и утвержденным в соответствии с пунктом 91_7 Правил, либо непосредственно по инструкциям по охране труда и (или) безопасному

выполнению работ на данном рабочем месте, принятым в организации, или по иным необходимым для инструктажа локальным нормативным актам и документам организации.

91_10. В целях повышения качества инструктажа и более полного усвоения работниками установленных требований в соответствии с порядком проведения работы с персоналом, принятым в организации, допускается сокращение периодичности повторного инструктажа по сравнению с периодичностью, установленной пунктом 91_9 Правил, при условии, что такой инструктаж будет проводиться не чаще одного раза в календарный месяц по отдельным документам по охране труда из перечня документов для проверки знаний, разработанного и утвержденного в соответствии с пунктом 41 Правил, а полный объем инструктажа будет повторяться не реже одного раза в шесть месяцев.

91_11. Допускается проведение повторного инструктажа при проведении:

специальной подготовки - для диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала;

планового производственного инструктажа.

91_12. Внеплановый инструктаж должен проводиться:

по решению руководителя или иного уполномоченного должностного лица организации (ее филиала, представительства) при изменении нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, и (или) изменении локальных нормативных актов организации по вопросам охраны труда или инструкций по охране труда, являющихся обязательными для использования в работе и исполнения согласно должностным обязанностям (трудовым функциям) работника;

при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;

при изменении должностных (функциональных) обязанностей работника, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющем на безопасность труда;

по решению руководителя или иного уполномоченного должностного лица организации (ее филиала, представительства) при нарушениях работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (в том числе аварий, взрыва, пожара, отравления, несчастного случая на производстве), установленных в соответствии с актом расследования причин аварии или по результатам расследования несчастного случая на производстве;

на основании предписания, выданного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти по результатам осуществления в отношении организации федерального государственного энергетического надзора;

при перерывах в работе более 60 календарных дней.

91_13. Перечень работников, для которых необходимо проведение внепланового инструктажа по основаниям, указанным в абзаце четвертом пункта 91_12 Правил, должен включать руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошли авария или несчастный случай на производстве, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичных аварии или несчастного случая на производстве.

91_14. Объем и содержание внепланового инструктажа должны определяться руководителем или иным уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства) в каждом конкретном случае в зависимости от причин и обстоятельств, послуживших основанием для его проведения.

Допускается проведение внепланового инструктажа при проведении внепланового производственного инструктажа.

91_15. Целевой инструктаж должен проводиться при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, катастроф, при производстве работ, на

которые оформляется наряд-допуск, дается разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

91_16. Инструктажи на рабочем месте должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

91_17. Вводный инструктаж должен проводить специалист по охране труда организации или иной работник этой организации, прошедший обучение требованиям охраны труда в соответствии с пунктом 7 Правил и имеющий группу по электробезопасности не ниже IV и уполномоченный организационно-распорядительным документом организации (ее филиала, представительства) на проведение инструктажа.

Первичный, повторный, внеплановый инструктажи должны проводить непосредственный руководитель работника или иной работник этой организации (ее филиала, представительства), прошедший обучение требованиям охраны труда в соответствии с пунктом 7 Правил и имеющий группу по электробезопасности не ниже IV и уполномоченный организационно-распорядительным документом организации (ее филиала, представительства) для проведения инструктажа.

Целевой инструктаж должны проводить:

лицо, выдающее задание на производство работ ответственному руководителю работ (производителю работ, наблюдающему или лицу, которому непосредственно выдается задание, - исполнителю работ);

допускающий, определенный в соответствии с пунктами 5.1 и 5.8 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, - ответственному руководителю работ, производителю работ или наблюдающему и членам бригады (если ответственный руководитель не назначается - производителю работ или наблюдающему и членам бригады (исполнителям);

ответственный руководитель работ - производителю работ или наблюдающему и членам бригады (если ответственный руководитель не назначается, то производитель работ или наблюдающий - членам бригады);

производитель работ или наблюдающий - членам бригады.

91_18. Первичный инструктаж должен проводиться индивидуально.

Повторный, внеплановый и целевой инструктажи должны проводиться индивидуально или с группой работников, обслуживающих однотипное оборудование.

91_19. Проведение вводного инструктажа должно регистрироваться в журнале регистрации вводных инструктажей с указанием следующих сведений:

дата проведения вводного инструктажа;

фамилия, имя, отчество (при наличии), число, месяц и год рождения, а также профессия (должность) работника, прошедшего вводный инструктаж;

наименование подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник, прошедший вводный инструктаж;

фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего вводный инструктаж;

подпись работника, проводившего вводный инструктаж;

подпись работника, прошедшего вводный инструктаж.

Форма журнала регистрации проведения вводных инструктажей определяется организацией.

91_20. Проведение первичного, повторного, внепланового инструктажей по охране труда должно регистрироваться в журнале регистрации инструктажей на рабочем месте с указанием следующих сведений:

дата проведения инструктажа по охране труда;

фамилия, имя, отчество (при наличии), число, месяц и год рождения, а также профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;

вид инструктажа по охране труда;

причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового инструктажа);

фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда;

наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда;

подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда;

подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда.

Форма журнала регистрации инструктажей на рабочем месте определяется организацией.

Положения абзацев первого - девятого настоящего пункта Правил не распространяются на случаи регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте в одном журнале с регистрацией проведения производственных инструктажей в соответствии с пунктом 91 Правил.

Допускается регистрация повторных инструктажей диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного персонала в индивидуальной программе специальной подготовки.

Проведение целевого инструктажа должно оформляться в наряде-допуске, а также в журнале учета работ по нарядам-допускам и распоряжениям или в другом документе, определенном в соответствии с порядком проведения работы с персоналом, принятым в организации.

Допускается дополнительно фиксировать проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте и целевого инструктажа средствами аудио- или видеозаписи.

91_21. Первичный, повторный и внеплановый инструктажи должны завершаться устным опросом инструктируемого или использованием технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных способов работы. Способ проверки усвоения инструктажа определяется организационно-распорядительным документом организации (филиала, структурного подразделения).

IX. Противоаварийные и противопожарные тренировки

92. Для работников, относящихся к категориям диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного персонала, должны проводиться учебные и контрольные противоаварийные тренировки.

Организация и проведение противоаварийных тренировок, в том числе определение периодичности, объема и метода проведения противоаварийных тренировок, должны осуществляться в порядке, установленном Правилами проведения противоаварийных тренировок.

93. Для работников, относящихся к категориям диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала, должны проводиться учебные и контрольные противопожарные тренировки. Организация и проведение противопожарных тренировок должны осуществляться в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в области пожарной безопасности, с учетом требований настоящей главы Правил.

94. Допускается совмещать проведение контрольных противоаварийных тренировок и контрольных противопожарных тренировок.

95. Работникам из числа диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала должны быть проведены:

учебная противопожарная тренировка - один раз в три календарных месяца;

контрольная противопожарная тренировка - один раз в шесть календарных месяцев.

Для ремонтного персонала, постоянное рабочее место которого находится на объекте электроэнергетики, периодичность и объем контрольной противопожарной тренировки должны определяться в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области пожарной безопасности.

96. Контрольные, учебные противоаварийные и противопожарные тренировки должны проводиться в свободное от дежурства время, за исключением случаев, указанных в абзаце втором настоящего пункта.

По решению руководителя тренировки допускается проведение тренировки в течение дежурной смены, если это не препятствует выполнению участвующим в тренировке персоналом его основных должностных обязанностей (трудовых функций).

Время, затраченное на проведение тренировок, включается в рабочее время тренирующихся.

97. Оценка результатов проведения противоаварийных тренировок, прохождение работником, получившим неудовлетворительную оценку при проведении контрольной противоаварийной тренировки, повторной противоаварийной тренировки, а также принятие организацией решения о допуске работника к самостоятельной работе по результатам прохождения противоаварийной тренировки должны осуществляться в соответствии с Правилами проведения противоаварийных тренировок.

Работник, получивший неудовлетворительную оценку действий при проведении контрольной противопожарной тренировки, должен пройти повторную контрольную противопожарную тренировку в сроки, определяемые уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства), но не позднее одного месяца.

При повторной неудовлетворительной оценке по результатам проведения контрольной противопожарной тренировки работник не допускается к самостоятельной работе. Допуск работника к самостоятельной работе в указанном случае осуществляется после предэкзаменационной подготовки, внеочередной проверки знаний и проведения с ним контрольной противопожарной тренировки.

X. Специальная подготовка

98. Специальная подготовка должна проводиться в отношении работников, относящихся к категории диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала.

99. Специальная подготовка персонала должна проводиться в рабочее время с отрывом от выполнения работником его основных должностных обязанностей (трудовых функций).

Продолжительность специальной подготовки работника должна составлять не менее 5 и не более 20 процентов рабочего времени. Конкретная продолжительность специальной подготовки, а также порядок или способ учета рабочего времени определяются в соответствии с порядком проведения работы с персоналом, принятым в организации.

100. Специальная подготовка должна проводиться по программам, утвержденным уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства).

101. В объем специальной подготовки с диспетчерским, оперативным и оперативно-ремонтным

персоналом должны входить следующие виды подготовки:

учебные противоаварийные и противопожарные тренировки;

теоретические занятия (лекции) по вопросам устройства и эксплуатации обслуживаемого оборудования;

плановый производственный инструктаж.

В объем специальной подготовки дополнительно могут включаться:

проработка изменений, внесенных в технологические схемы и оборудование;

ознакомление с текущими организационно-распорядительными документами и информацией по вопросам аварийности в электроэнергетике и травматизма;

изучение устройства и принципа работы оборудования и устройств (комплексов) РЗА;

проработка характерных ошибок и недостатков, выявленных по результатам проведения контрольных противоаварийных тренировок и обходов и осмотров рабочих мест;

изучение новых программно-аппаратных комплексов и программного обеспечения;

рассмотрение (не реже одного раза в месяц) с персоналом результатов работы смены, цеха в целях определения причин отклонения фактических значений параметров и показателей от определенных по энергетическим характеристикам, выявления недостатков в работе и их устранения, ознакомления с опытом работы лучших смен и отдельных работников - для оперативного персонала объектов по производству электрической энергии и объектов электросетевого хозяйства в случаях, установленных порядком работы с персоналом, принятым в организации;

иные мероприятия, предусмотренные порядком проведения работы с персоналом, принятым в организации.

Объем специальной подготовки определяется руководителем или иным уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства).

102. Специальная подготовка должна быть отражена в графике оперативных дежурств (сменности) диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала.

103. Порядок проведения и оформления специальной подготовки персонала определяется в соответствии с порядком проведения работы с персоналом, принятым в организации.

В период специальной подготовки могут проводиться иные формы работы с персоналом, предусмотренные Правилами и порядком проведения работы с персоналом, принятым в организации.

XI. Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)

104. Повышение квалификации персонала организации должно осуществляться посредством реализации программ дополнительного профессионального образования (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) и носить непрерывный характер.

Руководитель организации или иное должностное лицо, которому руководителем организации переданы полномочия по организации и проведению работы с персоналом, обязан организовать повышение квалификации персонала.

105. Краткосрочное обучение работников, относящихся к категории административно-технического персонала, должно проводиться в порядке, продолжительностью и с периодичностью, установленными руководителем организации или уполномоченным им должностным лицом, по месту работы работника или в специализированных образовательных организациях.

106. Дополнительное профессиональное образование работников, относящихся к категориям административно-технического, диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала, должно проводиться с отрывом от выполнения основных должностных обязанностей (трудовых функций) не реже одного раза в пять лет в образовательных подразделениях (филиалах) самой организации, имеющей лицензию на осуществление такого вида деятельности (далее - лицензия), или в специализированных образовательных организациях, имеющих лицензию.

Продолжительность дополнительного профессионального образования должна определяться в соответствии с образовательной программой, разработанной образовательным подразделением (филиалом) организации или образовательной организацией.

107. Диспетчерский персонал субъектов оперативно-диспетчерского управления должен проходить периодическое ознакомление с особенностями функционирования объектов электроэнергетики. Основания, периодичность прохождения такого ознакомления, его объем и продолжительность должны определяться в соответствии с порядком работы с персоналом, принятым субъектом оперативно-диспетчерского управления.

Сроки ознакомления диспетчерского персонала с особенностями функционирования объекта электроэнергетики должны определяться по согласованию между субъектом оперативно-диспетчерского управления и организацией, с объектом которой проводится ознакомление.

XII. Обходы и осмотры рабочих мест

108. Для обеспечения готовности персонала к работе на объектах электроэнергетики в организации в отношении рабочих мест диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного персонала должны осуществляться обходы и осмотры рабочих мест.

По решению руководителя или иного уполномоченного должностного лица организации (ее филиала, представительства) обходы и осмотры рабочих мест могут проводиться в отношении рабочих мест иных категорий персонала.

109. Периодичность, порядок организации и проведения обходов и осмотров рабочих мест, ответственные за их проведение лица определяются руководителем организации или уполномоченным им должностным лицом.

110. При обходах и осмотрах рабочих мест должна осуществляться проверка:

выполнения работниками требований отраслевых актов и инструктивно-технических документов, поддержания установленного технологического режима работы оборудования;

соблюдения работниками порядка приема - сдачи смены, ведения оперативной документации, производственной и трудовой дисциплины;

своевременного выявления работниками имеющихся дефектов и неполадок в работе оборудования и оперативного принятия необходимых мер для их устранения;

правильного применения работниками установленной системы нарядов-допусков при выполнении ремонтных и специальных работ;

поддержания работниками гигиены труда на рабочем месте;

исправности и наличия на рабочих местах инструмента, защитных средств и приспособлений.

111. Результаты обходов и осмотров рабочих мест должны фиксироваться в порядке, установленном руководителем организации или уполномоченным им должностным лицом.

В случае выявления в ходе обходов и осмотров рабочих мест нарушений уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства) должны быть приняты меры по их устранению и недопущению их появления в будущем.

Приложение N 1
к Правилам работы с персоналом в
организациях электроэнергетики
Российской Федерации, утвержденным
приказом Минэнерго России
от 22 сентября 2020 года N 796

Термины и определения, используемые в Правилах работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации[11] *

---

[11] Пункт 2_1 постановления Правительства Российской Федерации от 2 марта 2017 г. N 244 "О совершенствовании требований к обеспечению надежности и безопасности электроэнергетических систем и объектов электроэнергетики и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, N 11, ст.1562; 2018, N 34, ст.5483).

(Сноска дополнительно включена с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

* Наименование в редакции, введенной в действие с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271. - См. предыдущую редакцию.

Дублирование - выполнение дублируемым работником функциональных обязанностей диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного персонала на его рабочем месте, осуществляемое под наблюдением лица, ответственного за подготовку дублируемого работника, с целью практического освоения им навыков перед допуском к самостоятельной работе;

ознакомление с особенностями функционирования объектов электроэнергетики - посещение диспетчерским персоналом электростанций, подстанций и центров управления сетями, выполняющих функции технологического управления и ведения в отношении объектов диспетчеризации, с целью ознакомления с особенностями оперативно-технологического управления, режимами работы оборудования и устройств (комплексов) релейной защиты и автоматики на объектах электроэнергетики;

повышение квалификации - вид дополнительного профессионального образования, программа которого направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;

предэкзаменационная подготовка - подготовка работников, направленная на изучение ими нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, регулирующих деятельность в соответствующей сфере, инструктивно-технической документации диспетчерских центров субъекта оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике, технической, в том числе инструктивной и оперативной, документации организации в соответствии с должностными обязанностями (трудовыми функциями), включенных в объем проверки знаний работника;

производственный инструктаж - доведение до работника(ов) сведений по вопросам эксплуатации и режимов работы линий электропередачи, оборудования и устройств объекта(ов) электроэнергетики, автоматизированных систем управления, изменений в нормативных правовых актах и нормативно-технических документах, регулирующих деятельность в соответствующей сфере, инструктивно-технической документации диспетчерских центров субъекта оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике и инструктивной документации организации;

работа с персоналом - форма производственной деятельности организации, направленная на поддержание профессионального уровня персонала для обеспечения его готовности к выполнению должностных обязанностей (трудовых функций), определенной работы или группы работ;

специальная подготовка - форма профессионального обучения работника путем формирования

его знаний, умений и навыков, проработки организационно-распорядительных документов и разборки случаев аварий, пожаров и случаев производственного травматизма, его систематической тренировки в управлении производственными процессами, в том числе с использованием учебно-тренировочных средств (программно-технических средств подготовки персонала, включая автоматизированные обучающие системы, тренажеры, полигоны);

стажировка - обучение на рабочем месте для практического освоения навыков выполнения работы или группы работ, осуществляемое при подготовке по новой должности персонала;

структурное подразделение - подразделение в исполнительном аппарате или филиале, представительстве организации в соответствии с утвержденной организационной структурой организации;

тренировка - отработка выполнения работниками определенных действий (операций) для формирования необходимых навыков работы в соответствующем виде профессиональной деятельности;

дистанционный работник - работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, указанные в части второй статьи 312_1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также работник, выполняющий трудовую функцию дистанционно в соответствии с локальным нормативным актом, принятым работодателем в соответствии со статьей 312_9 Трудового кодекса Российской Федерации.

(Абзац дополнительно включен с 7 марта 2023 года приказом Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271)

Приложение N 2
к Правилам работы с персоналом в
организациях электроэнергетики
Российской Федерации, утвержденным
приказом Минэнерго России
от 22 сентября 2020 года N 796

ФОРМА

ПРОТОКОЛ N_____
ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ

Дата проверки _____

Причина проверки _____

Комиссия _____

(наименование комиссии)

в составе:

председатель комиссии _____

(должность, фамилия и инициалы)

члены комиссии (должность, фамилия и инициалы):

_____

_____

провела проверку знаний нормативных документов, инструкций

_____

(указать наименования)

Проверяемый:

фамилия, имя, отчество (при наличии) _____

место работы _____

должность _____

дата предыдущей проверки _____

оценка, группа по электробезопасности _____

Результаты проверки знаний:

по устройству электроустановок и технической эксплуатации _____

_____

по охране труда _____

по пожарной безопасности _____

других правил и инструкций _____

_____

_____

(наименование правил)

Заключение комиссии:

общая оценка _____

группа по электробезопасности _____

продолжительность дублирования* _____

допущен в качестве** _____

к работам в электроустановках напряжением*** _____

дата следующей проверки _____

Подписи:

председатель комиссии _____

(подпись, фамилия и инициалы)

члены комиссии

_____

(подпись, фамилия и инициалы)

С заключением комиссии ознакомлен _____

(подпись, фамилия и инициалы)

_____

* Указывается для диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала.

** Указывается категория персонала: диспетчерский, оперативный, оперативно-ремонтный или ремонтный персонал.

*** Указывается класс напряжения (до 1000 В, до и свыше 1000 В) для работников, допущенных к непосредственному выполнению работ в электроустановках.

Приложение N 3
к Правилам работы с персоналом в
организациях электроэнергетики
Российской Федерации, утвержденным
приказом Минэнерго России
от 22 сентября 2020 года N 796

ФОРМА

ОБЩИЙ ПРОТОКОЛ N____
ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ РАБОТНИКОВ

_____

(наименование организации)

"__"_____20__г.

В соответствии с приказом (распоряжением) работодателя

(руководителя) организации от "__"_____ 20__ г. N _____

комиссия в составе:

председателя _____

(должность, фамилия и инициалы)

членов: _____

(должность, фамилия и инициалы)

провела проверку знаний работников по требованиям

_____

(наименование правил, норм)

N п/п	Фамилия, имя, отчество (при наличии)	Должность	Наименование подразделения (цех, участок, отдел, лаборатория, мастерская или иное наименование в соответствии с организационной структурой организации)	Результат проверки знаний (сдал/не сдал), N выданного удостоверения	Причина проверки знаний (первичная, очередная, внеочередная)	Подпись проверяемого

Председатель комиссии _____

(подпись, фамилия и инициалы)

Члены комиссии: _____

(подпись, фамилия и инициалы)

_____

(подпись, фамилия и инициалы)

Приложение N 4
к Правилам работы с персоналом в
организациях электроэнергетики
Российской Федерации, утвержденным
приказом Минэнерго России
от 22 сентября 2020 года N 796

ФОРМА

Формат А4 Заглавный лист

_____

(наименование организации) (структурное подразделение)

ЖУРНАЛ
УЧЕТА ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ

Начат "____"_____ 20___г.

Окончен "____"_____ 20___г.

Последующие листы:

N п/п	Фамилия, имя, отчество (при наличии), должность (профессия)	Номер протокола, фамилия председателя комиссии по проверке знаний	Дата	Общая оценка	Группа по электробезопасности*
1	2	3	4	5	6

_____

* Для персонала, относящегося к категории работников "другие специалисты, служащие и рабочие", графа 6 не заполняется.

Приложение N 5
к Правилам работы с персоналом в
организациях электроэнергетики
Российской Федерации, утвержденным
приказом Минэнерго России
от 22 сентября 2020 года N 796

ФОРМА

Удостоверение о проверке знаний

Первая страница:

УДОСТОВЕРЕНИЕ N___

Фото работника

М.П. (при наличии)

_____

(организация)

_____

(структурное подразделение)

Дата выдачи "___"_____ 20___ г.

_____

(подпись работника)

Без записей результатов проверки знаний недействительно.

Во время выполнения служебных обязанностей работник должен иметь удостоверение при себе.

Вторая страница:

_____

(фамилия, имя, отчество (при наличии)

_____

(должность)

Допущен в качестве* _____

_____

к работам в электроустановках напряжением _____

М.П. (при наличии)

Работодатель _____ _____ _____

(должность) (подпись) (фамилия, инициалы)

Третья страница:

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ					
Дата проверки	Причина проверки	Группа по электробезопасности	Общая оценка	Дата следующей проверки	Подпись председателя комиссии

Четвертая страница:

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ ПО УСТРОЙСТВУ И ТЕХНИЧЕСКОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ				
Дата проверки	Причина проверки	Оценка	Дата следующей проверки	Подпись председателя комиссии

Пятая страница:

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА					
Дата проверки	Причина проверки	Группа по электробезопасности	Оценка	Дата следующей проверки	Подпись председателя комиссии

Шестая страница:

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ ПО ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ				
Дата проверки	Причина проверки	Оценка	Дата следующей проверки	Подпись председателя комиссии

Седьмая страница:

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ДРУГИХ СПЕЦИАЛЬНЫХ ПРАВИЛ			
Дата проверки	Наименование Правил	Решение комиссии	Подпись председателя комиссии

Восьмая страница:

СВИДЕТЕЛЬСТВО НА ПРАВО ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ РАБОТ

Дата	Наименование работ	Подпись председателя комиссии

Примечание:

* Указывается категория, к которой относится работник согласно пункту 11 Правил.

Приложение N 6
к Правилам работы с персоналом
в организациях электроэнергетики
Российской Федерации,
утвержденным приказом
Минэнерго России
от 22 сентября 2020 года N 796
(Дополнительно включено
с 7 марта 2023 года
приказом Минэнерго России
от 30 ноября 2022 года N 1271)

Категории допуска персонала к самостоятельной работе по техническому обслуживанию устройств релейной защиты и автоматики и вторичного оборудования исходя из уровня их сложности

Категория допуска персонала к самостоятельной работе по техническому обслуживанию устройств релейной защиты и автоматики (далее - РЗА) и вторичного оборудования	Устройства РЗА и вторичное оборудование, в отношении которых осуществляются работы по техническому обслуживанию
1	Устройства РЗА и вторичное оборудование (в том числе вторичные цепи трансформаторов тока и трансформаторов напряжения, электромагнитная блокировка, вспомогательная аппаратура (промежуточные и сигнальные (указательные) реле, реле времени, реле тока и напряжения, устройства, блоки питания), автоматические выключатели в цепях питания оперативным током и в цепях напряжения, микропроцессорные и электронные расцепители автоматических выключателей напряжением до 0,4 кВ, элементы приводов коммутационных аппаратов) объектов электроэнергетики классом напряжения до 35 кВ включительно (за исключением устройств РЗА генерирующего оборудования)
2	Устройства РЗА и вторичное оборудование по категории 1; устройства РЗА генерирующего оборудования установленной мощностью до 10 МВт; вторичное оборудование (в том числе вторичные цепи трансформаторов тока и трансформаторов напряжения, электромагнитная блокировка, вспомогательная аппаратура (промежуточные и сигнальные (указательные) реле, реле времени, реле тока и напряжения, устройства, блоки питания), автоматические выключатели в цепях питания оперативным током и в цепях напряжения, элементы приводов коммутационных аппаратов) независимо от класса напряжения и установленной мощности генерирующего и электросетевого оборудования; технологическая автоматика (в том числе автоматика и управление коммутационными аппаратами, автоматика охлаждения оборудования, автоматика компрессорной, автоматика вспомогательного оборудования, автоматика виброконтроля, автоматика системы оперативного тока, автоматика собственных нужд) независимо от класса напряжения и установленной мощности генерирующего и электросетевого оборудования; устройства автоматики ограничения снижения частоты, центральной сигнализации, устройства регистрации аварийных событий и процессов, автоматика регулировки напряжения под нагрузкой независимо от класса напряжения и установленной мощности генерирующего и электросетевого оборудования
3	Устройства РЗА и вторичное оборудование по категориям 1 и 2; устройства РЗА линий электропередачи и оборудования высшим классом напряжения до 220 кВ включительно; устройства РЗА генерирующего оборудования установленной мощностью до 150 МВт включительно
4	Устройства РЗА и вторичное оборудование по категориям 1-3; устройства РЗА линий электропередачи и оборудования высшим классом напряжения 330 кВ и выше; устройства РЗА генерирующего оборудования установленной мощностью свыше 150 МВт; оборудование высокочастотных каналов связи для функционирования РЗА (в том числе оборудование обработки и присоединения, высокочастотные

	приемопередатчики и устройства передачи (приема) аварийных сигналов и команд); устройства локальной автоматики предотвращения нарушения устойчивости (в том числе автоматики разгрузки при отключении линии электропередачи, сетевого и генерирующего оборудования, автоматики разгрузки при перегрузке по мощности, автоматики разгрузки при коротких замыканиях).

Приложение N 6 предыдущей редакции с 7 марта 2023 года считается приложением N 7 настоящей редакции - приказ Минэнерго России от 30 ноября 2022 года N 1271.

Приложение N 7
к Правилам работы с персоналом в
организациях электроэнергетики
Российской Федерации, утвержденным
приказом Минэнерго России
от 22 сентября 2020 года N 796

ФОРМА

Журнал регистрации проведения производственных инструктажей

_____

(наименование организации)

ЖУРНАЛ N
регистрации инструктажей на рабочем месте

_____

(наименование подразделения)

Начат "___"_____ 20___ г. Окончен "___"_____ 20___ г.

Последующие листы:

Дата проведения инструктажа	Фамилия, имя, отчество (при наличии), должность (профессия) лица, получив-шего инструктаж	Вид инструк-тажа	Тема инструк-тажа	Фамилия, имя, отчество (при наличии), должность (профессия) инструктиру-ющего	Подпись инструктиру-емого	Подпись инструктиру-ющего

Редакция документа с учетом
изменений и дополнений подготовлена
АО "Кодекс"
Об утверждении Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации (с изменениями на 9 декабря 2024 года) (Источник: ИСС "КОДЕКС")