

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 21 апреля 2009 г. N 346-ПП

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ОРГАНИЗАЦИИ ВРЕМЕННОГО
ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ ИЗ ЧИСЛА ВЫПУСКНИКОВ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ИЛИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
(МОЛОДЕЖНОЙ ПРАКТИКИ) И ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ОРГАНИЗАЦИИ
ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НАСЕЛЕНИЯ В ГОРОДЕ МОСКВЕ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Москвы
от 29.06.2010 N 568-ПП, от 30.08.2011 N 391-ПП,
от 03.07.2015 N 406-ПП, от 23.12.2015 N 932-ПП, от 22.11.2016 N 772-ПП)

В соответствии с Законом города Москвы от 1 октября 2008 г. N 46 "О занятости населения в городе Москве" Правительство Москвы постановляет:
(в ред. постановления Правительства Москвы от 23.12.2015 N 932-ПП)

1. Утвердить и ввести в действие с 1 января 2009 г. Положение о порядке организации временного трудоустройства молодежи из числа выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования (молодежной практики), согласно приложению 1.
(в ред. постановлений Правительства Москвы от 29.06.2010 N 568-ПП, от 22.11.2016 N 772-ПП)

2. Утвердить и ввести в действие с 1 января 2009 г. Положение о порядке организации временного трудоустройства населения в городе Москве согласно приложению 2.

3. Финансовое обеспечение организации временного трудоустройства граждан осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период на указанные цели.
(п. 3 в ред. постановления Правительства Москвы от 23.12.2015 N 932-ПП)

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам социального развития Печатникова Л.М.
(п. 4 в ред. постановления Правительства Москвы от 23.12.2015 N 932-ПП)

Мэр Москвы
Ю.М. Лужков

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОРГАНИЗАЦИИ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ
ИЗ ЧИСЛА ВЫПУСКНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ИЛИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ (МОЛОДЕЖНОЙ ПРАКТИКИ)**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Москвы
от 29.06.2010 N 568-ПП, от 03.07.2015 N 406-ПП, от 23.12.2015 N 932-ПП,
от 22.11.2016 N 772-ПП)

I. Общие положения

1. Положение о порядке организации временного трудоустройства молодежи из числа выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования (молодежной практики) (далее - Положение о молодежной практике), разработано в целях расширения возможностей трудоустройства и повышения конкурентоспособности на рынке труда молодежи, испытывающей трудности в поиске работы, приобретения молодежью профессиональных знаний, умений и навыков практической работы на предприятиях, в учреждениях и организациях (далее - организации), ускоренного решения проблем социально-трудовой адаптации, закрепления выпускников на рабочих местах.

(в ред. постановлений Правительства Москвы от 29.06.2010 N 568-ПП, от 22.11.2016 N 772-ПП)

2. Положение о молодежной практике разработано в соответствии с требованиями, предусмотренными Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации", Законом города Москвы от 1 октября 2008 г. N 46 "О занятости населения в городе Москве".

(в ред. постановления Правительства Москвы от 23.12.2015 N 932-ПП)

3. В настоящем Положении о молодежной практике используются следующие основные понятия:

3.1. Временное рабочее место - рабочее место, организованное или вновь созданное в соответствии с договором на организацию временного трудоустройства граждан в возрасте до 30 лет из числа выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования.

(в ред. постановлений Правительства Москвы от 29.06.2010 N 568-ПП, от 22.11.2016 N 772-ПП)

3.2. Материальная поддержка - государственная помощь из средств бюджета города Москвы в виде денежных средств, выплачиваемых гражданам, принявшим участие в мероприятиях по организации молодежной практики.

4. Настоящее Положение о молодежной практике определяет порядок организации работы органов исполнительной власти города Москвы, государственных учреждений города Москвы, оказывающих комплексные услуги в области содействия занятости населения (далее - государственные учреждения службы занятости города Москвы), по обеспечению дополнительных гарантий занятости для отдельных категорий граждан в целях реализации государственной политики в области содействия занятости населения.

5. Организация молодежной практики проводится в организациях города Москвы всех форм

собственности.

(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

6. Участниками молодежной практики являются граждане в возрасте до 30 лет из числа выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, а также прошедшие профессиональное обучение или получившие дополнительное профессиональное образование по направлению государственных учреждений службы занятости и ищущие работу по полученной специальности впервые в течение 12 месяцев после окончания обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее - молодые специалисты).

(в ред. постановлений Правительства Москвы от 29.06.2010 N 568-ПП, от 22.11.2016 N 772-ПП)

II. Организация молодежной практики

1. Органы исполнительной власти города Москвы по предложению и при участии уполномоченного органа исполнительной власти города Москвы, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения, ежегодно принимают решения об организации молодежной практики.

Мероприятия по организации молодежной практики проводятся во взаимодействии с социальными партнерами.

2. После принятия решения Правительством Москвы об организации молодежной практики государственными учреждениями службы занятости города Москвы проводится работа в административных округах города Москвы по сбору информации об организациях, расположенных на территории города Москвы, с которыми могут быть заключены договоры на ее проведение.

В этих целях собирается информация об организациях, не имеющих задолженности по уплате налогов и сборов в федеральный бюджет, бюджет города Москвы, местный бюджет, имеющих условия труда на рабочих местах, соответствующие требованиям, предусмотренным трудовым законодательством, и отвечающих следующим основным требованиям:

(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

- наличие вакансий, не заполняемых более трех месяцев;
- возможности организовать временные рабочие места для молодых специалистов;
- возможности трудоустройства молодого специалиста на постоянное рабочее место.

Отраслевые органы исполнительной власти города Москвы представляют по запросу уполномоченного органа исполнительной власти города Москвы, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения, информацию о создаваемых, сохраняемых (модернизируемых), а также квотируемых рабочих местах (для инвалидов и молодежи), содержащую показатели:

- количественные и качественные параметры по укрупненным профессионально-квалификационным группам в разрезах, определенных Едиными тарифно-квалификационными справочниками профессий рабочих и Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих;

- уровень средней заработной платы на вакантных создаваемых, сохраняемых (модернизируемых), в том числе квотируемых, рабочих местах (для инвалидов и молодежи).

Для подготовки предложений по организации молодежной практики органы образования города Москвы и Совет ректоров высших учебных заведений Москвы и Московской области на

основании запроса уполномоченного органа исполнительной власти города Москвы, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения, представляют информацию о профессионально-квалификационной структуре выпуска и численности выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования и их предполагаемом трудоустройстве.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

Уполномоченный орган исполнительной власти города Москвы, осуществляющий полномочия в области содействия занятости населения, на основании полученной информации:

- анализирует состояние молодежного рынка труда, динамику занятости молодежи, профессиональный и возрастной состав выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования в возрасте до 30 лет;
(в ред. постановлений Правительства Москвы от 29.06.2010 N 568-ПП, от 22.11.2016 N 772-ПП)

- выявляет спрос и предложение на участие в молодежной практике;

- организует работу по информированию организаций города Москвы, а также выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования о порядке организации и условиях участия в молодежной практике;
(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

- рассматривает вопросы организации и проведения мероприятий молодежной практики с заинтересованными организациями;

- при необходимости вносит предложения в Правительство Москвы.

3. Утратил силу. - Постановление Правительства Москвы от 03.07.2015 N 406-ПП.

4. Государственные учреждения службы занятости города Москвы ведут Регистр организаций молодежной практики.

5. Отношения между государственными учреждениями службы занятости города Москвы и организациями города Москвы регулируются договорами о совместной деятельности по организации молодежной практики.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

В договорах определяются права и обязанности сторон по выполнению обязательств и условий организации молодежной практики.

6. Государственные учреждения службы занятости города Москвы направляют молодых специалистов в организации города Москвы для участия в молодежной практике, информируют молодых специалистов, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости, о порядке проведения мероприятий молодежной практики, условиях, режимах и оплате труда, размерах материальной поддержки.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

Направление на участие в мероприятиях молодежной практики производится только на основании письменного заявления гражданина.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 29.06.2010 N 568-ПП)

III. Направление граждан на участие в мероприятиях молодежной практики

1. Государственные учреждения службы занятости города Москвы направляют граждан, указанных в пункте 6 раздела I "Положения о молодежной практике", изъявивших желание

принять участие в молодежной практике, в организации, предоставившие рабочие места.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

2. С гражданами, направленными государственными учреждениями службы занятости города Москвы на молодежную практику для временного трудоустройства, работодатель заключает срочный трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, оформляет трудовую книжку и производит в ней соответствующую запись.

IV. Финансирование мероприятий молодежной практики

1. Оплата труда гражданам, трудоустроенным на временные рабочие места по молодежной практике, производится работодателями за счет средств организаций, в которых организуется молодежная практика, за фактически отработанное время, выполненную работу исходя из ставок и окладов (сдельных расценок), действующих в организациях в соответствии с федеральным законодательством и законодательством города Москвы, Московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей и иными соглашениями в рамках социального партнерства.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

Оплата производится в том же порядке, что и выплата заработной платы работникам соответствующей организации.

2. Государственными учреждениями службы занятости города Москвы оказывается материальная поддержка участникам мероприятий по молодежной практике за счет средств бюджета города Москвы в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 27 января 2009 г. N 47-ПП "Об утверждении положений о порядке оказания дополнительной социальной и материальной поддержки безработным гражданам и иным категориям граждан".

3. Заработная плата гражданам, трудоустроенным на временные рабочие места, с учетом размера материальной поддержки должна быть не ниже размера минимальной заработной платы в городе Москве, установленного Московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

4. Размер финансовых средств, выделяемых из бюджета города Москвы на информационное сопровождение мероприятий молодежной практики, может составлять до 5% от величины средств, выделяемых на оказание материальной поддержки участникам временных работ на текущий финансовый год.

5. Перечисление материальной поддержки гражданам, участвующим в мероприятиях молодежной практики, осуществляется ежемесячно на лицевые счета трудоустроенных граждан в отделениях банка, с которым имеется договор на банковское обслуживание государственных учреждений службы занятости города Москвы.

V. Контроль за организацией и проведением мероприятий молодежной практики

1. Контроль за организацией и проведением мероприятий молодежной практики, соблюдением работодателями и гражданами условий трудовых договоров, норм трудового законодательства осуществляют в пределах своей компетенции государственные учреждения службы занятости города Москвы.

2. Государственные учреждения службы занятости города Москвы вправе расторгнуть

договор с работодателем в следующих случаях:

- нарушения гарантий, предусмотренных трудовым законодательством;

- признания факта несостоятельности (банкротства) организации или вынесения решения о назначении внешнего управления в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, привлечением лиц, нарушивших законодательство, к ответственности осуществляется в соответствии с законами и иными правовыми актами Российской Федерации.

4. Государственные учреждения службы занятости города Москвы при организации мероприятий молодежной практики осуществляют учет граждан, направленных на молодежную практику. Отчетность по мероприятиям молодежной практики осуществляется по установленной государственной статистической отчетности о занятости населения.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОРГАНИЗАЦИИ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НАСЕЛЕНИЯ
В ГОРОДЕ МОСКВЕ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Москвы
от 30.08.2011 N 391-ПП, от 03.07.2015 N 406-ПП, от 23.12.2015 N 932-ПП,
от 22.11.2016 N 772-ПП)

I. Общие положения

1. Положение о порядке организации временного трудоустройства населения в городе Москве (далее - Положение) разработано в целях обеспечения дополнительных мер по социальной поддержке безработных граждан, созданию эффективной городской системы содействия занятости населения, профилактике безработицы в городе Москве, повышению социальной защищенности жителей города Москвы, мотивации трудоустройства безработных граждан, приобщения молодежи к общественно полезному труду и получения трудовых навыков, адаптации к трудовой деятельности и подготовки к самостоятельному выходу на рынок труда, а также в целях обеспечения потребности города Москвы в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями, предусмотренными Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Законом города Москвы от 1 октября 2008 г. N 46 "О занятости населения в городе Москве".

(в ред. постановления Правительства Москвы от 23.12.2015 N 932-ПП)

3. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

3.1. Безработные граждане - это трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в государственных учреждениях службы занятости города Москвы в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы к ней приступить.

3.2. Граждане, ищущие работу, - это граждане, которые зарегистрированы в государственных учреждениях службы занятости города Москвы в целях поиска подходящей работы.

3.3. Иждивенцы - нетрудоспособные члены семьи, находящиеся на полном содержании работника или получающие от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию.

3.4. Материальная поддержка - государственная помощь за счет средств, предоставляемых в виде субвенций из федерального бюджета на осуществление переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости, и бюджета города Москвы в виде денежных средств, выплачиваемых гражданам, принявшим участие в мероприятиях по организации временного трудоустройства.

4. Настоящее Положение определяет порядок организации работы органов исполнительной власти города Москвы, государственных учреждений города Москвы, оказывающих комплексные услуги в области содействия занятости населения (далее - государственные учреждения службы

занятости города Москвы) по обеспечению организации временного трудоустройства населения города Москвы в целях расширения возможностей трудоустройства, повышения конкурентоспособности на рынке труда, приобретения профессиональных знаний, умений и навыков практической работы на производстве, в том числе после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами.

(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

5. Временное трудоустройство населения города Москвы проводится в организациях города Москвы всех форм собственности.

(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

Участниками мероприятий по временному трудоустройству населения могут быть:

1) граждане, испытывающие трудности в поиске работы, признанные в установленном порядке безработными:

- инвалиды;

- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

- лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие Чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

- беженцы и вынужденные переселенцы;

- несовершеннолетние граждане в возрасте от 16 до 18 лет;

- беременные женщины и женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

- граждане, имеющие на попечении лиц, которым по заключению уполномоченного на то органа исполнительной власти необходим постоянный уход;

- супруги в случае, если они оба признаны безработными;

- бездомные граждане, утратившие право пользования жилой площадью в городе Москве и не имеющие регистрации по месту жительства;

2) студенты профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования в свободное от учебы время;

(подп. 2 в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

3) утратил силу. - Постановление Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП;

4) граждане в возрасте до 30 лет из числа выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования;

(подп. 4 в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

5) безработные и ищущие работу граждане при организации оплачиваемых общественных работ;

6) несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет;
(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

7) безработные граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые.
(подп. 7 в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

Приоритетным правом на временное трудоустройство молодежи пользуются дети-сироты, молодежь из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей, а также молодежь, состоящая на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав.

6. Временное трудоустройство населения проводится при организации оплачиваемых общественных работ для граждан, признанных в установленном порядке безработными, и для ищущих работу граждан, зарегистрированных в учреждениях службы занятости города Москвы.

Оплачиваемые общественные работы могут быть организованы в соответствии с направлениями трудовой деятельности, имеющими социально полезную значимость для города Москвы.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

Государственные учреждения службы занятости города Москвы исходя из ситуации, складывающейся на рынке труда, вправе дополнять перечень видов оплачиваемых общественных работ новыми видами деятельности, отвечающими уровню образования безработных граждан и не требующими профессионального обучения или дополнительного профессионального образования.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

Приоритетными для организации оплачиваемых общественных работ являются виды деятельности, не предполагающие существенных затрат физического труда и неблагоприятных его условий.

По объемам и видам общественных работ решения принимаются ежегодно исходя из необходимости развития социальной инфраструктуры с учетом количества и состава незанятого населения.

II. Организация временного трудоустройства населения

1. Органы исполнительной власти города Москвы по предложению и при участии уполномоченного органа исполнительной власти города Москвы, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения, ежегодно принимают решения об организации временного трудоустройства населения и определяют объемы и виды работ.

Мероприятия по организации временного трудоустройства населения проводятся во взаимодействии с социальными партнерами.

2. После принятия решения Правительством Москвы об организации временного трудоустройства населения в городе Москве государственными учреждениями службы занятости города Москвы проводится работа в административных округах города Москвы по сбору информации об организациях, расположенных на территории города Москвы, с которыми могут быть заключены договоры на проведение этих мероприятий.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

В этих целях собирается информация об организациях, не имеющих задолженности по уплате налогов и сборов в федеральный бюджет, бюджет города Москвы, местный бюджет, имеющих условия труда на рабочих местах, соответствующие требованиям, предусмотренным трудовым законодательством.

(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

На основании полученной информации государственные учреждения службы занятости города Москвы:

- анализируют состояние рынка труда, динамику занятости населения, профессиональный и возрастной состав безработных граждан;

- выявляют спрос и предложение на участие населения во временном трудоустройстве;

- осуществляют сбор информации о возможности временного трудоустройства населения в организациях города Москвы;

(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

- рассматривают с заинтересованными организациями условия организации и проведения временного трудоустройства;

- организуют работу по информированию незанятого населения о порядке организации временного трудоустройства и условиях участия в этих мероприятиях.

3. Утратил силу. - Постановление Правительства Москвы от 03.07.2015 N 406-ПП.

4. Государственные учреждения службы занятости города Москвы ведут Регистр организаций, принимающих участие в организации временного трудоустройства населения города Москвы.

5. Отношения между государственными учреждениями службы занятости города Москвы и организациями города регулируются договорами о совместной деятельности по организации временного трудоустройства населения города Москвы.

В договорах определяются права и обязанности сторон по выполнению обязательств и условий организации мероприятий временного трудоустройства населения, в том числе и оплата труда.

6. Государственные учреждения службы занятости города Москвы направляют граждан в организации города Москвы для временного трудоустройства, информируют население обо всех направлениях временного трудоустройства населения, порядке их проведения, условиях, режимах и оплате труда, размерах материальной поддержки.

(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

III. Направление граждан для временного трудоустройства

1. Государственные учреждения службы занятости города Москвы направляют граждан, указанных в пункте 5 раздела I настоящего Положения, изъявивших желание принять участие во временном трудоустройстве, в организации, предоставившие рабочие места.

(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

2. С гражданами, направленными государственными учреждениями службы занятости города Москвы для временного трудоустройства, работодатель заключает срочный трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

IV. Финансирование мероприятий по организации временного

трудоустройства граждан

1. Оплата труда гражданам, принимающим участие во временном трудоустройстве, производится работодателями за счет средств организаций в соответствии с федеральным законодательством, Московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей и иными соглашениями в рамках социального партнерства, в которых организуются эти работы, за фактически отработанное время, выполненную работу исходя из ставок и окладов (сдельных расценок), действующих в организациях в соответствии с федеральным законодательством и законодательством города Москвы, Московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей и иными соглашениями в рамках социального партнерства.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

Оплата производится в том же порядке, что и выплата заработной платы работникам соответствующей организации.

2. Государственными учреждениями службы занятости города Москвы оказывается материальная поддержка участникам работ, указанным в пункте 5 раздела I настоящего Положения, за счет средств, предоставляемых в соответствии с федеральным законодательством в виде субвенций из федерального бюджета на осуществление переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 июля 2005 г. N 485 "Об утверждении Положения о порядке финансирования мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан", и за счет средств бюджета города Москвы в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 27 января 2009 г. N 47-ПП "Об утверждении положений о порядке оказания дополнительной социальной и материальной поддержки безработным гражданам и иным категориям граждан".
(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

3. Безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы и имеющим иждивенцев, помимо материальной поддержки, выплачиваемой за участие в мероприятиях по временному трудоустройству населения, выплачивается дополнительная материальная поддержка на каждого иждивенца за счет средств бюджета города Москвы в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Москвы от 27 января 2009 г. N 47-ПП "Об утверждении положений о порядке оказания дополнительной социальной и материальной поддержки безработным гражданам и иным категориям граждан".
(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

4. Заработная плата гражданам, принимающим участие во временном трудоустройстве, с учетом размера материальной поддержки должна быть не ниже размера минимальной заработной платы в городе Москве, установленного Московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 22.11.2016 N 772-ПП)

5. Размер финансовых средств, выделяемых из бюджета города Москвы на информационное сопровождение временного трудоустройства населения, может составлять до 5% от величины средств, выделяемых на оказание материальной поддержки участникам временных работ на текущий финансовый год.

6. Перечисление материальной поддержки гражданам, участвующим во временном трудоустройстве, осуществляется ежемесячно на лицевые счета трудоустроенных граждан в отделениях банка, с которыми имеется договор на банковское обслуживание у государственных учреждений службы занятости города Москвы.

V. Контроль за организацией и проведением мероприятий по временному трудоустройству населения

1. Контроль за организацией и проведением мероприятий по временному трудоустройству населения города Москвы, соблюдением работодателями и гражданами условий срочных трудовых договоров, норм трудового законодательства осуществляют государственные учреждения службы занятости города Москвы в рамках своей компетенции.

2. Государственные учреждения службы занятости города Москвы вправе расторгнуть договор с работодателем в следующих случаях:

- нарушения гарантий, предусмотренных трудовым законодательством;

- признания факта несостоятельности (банкротства) организации или вынесения решения о назначении внешнего управления в соответствии с законодательством.

3. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, привлечением лиц, нарушивших законодательство, к ответственности осуществляется в соответствии с законами и иными правовыми актами Российской Федерации.

4. Государственные учреждения службы занятости города Москвы при организации мероприятий временного трудоустройства населения осуществляют учет граждан, направленных на временное трудоустройство.

Отчетность по мероприятиям временного трудоустройства населения осуществляется по установленной государственной статистической отчетности о занятости населения.
