

**ЗАКОН
ГОРОДА МОСКВЫ**

ОБ ОХРАНЕ ТРУДА В ГОРОДЕ МОСКВЕ

Список изменяющих документов
(в ред. законов г. Москвы от 04.04.2012 N 6,
от 02.10.2013 N 50, от 24.06.2015 N 35)

Настоящий Закон регулирует отношения в области охраны труда в городе Москве (далее - охрана труда).

Статья 1. Законодательство города Москвы об охране труда

Законодательство города Москвы об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации, федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, Уставе города Москвы и состоит из настоящего Закона, других законов и иных нормативных правовых актов города Москвы.

Статья 2. Сфера действия настоящего Закона

Действие настоящего Закона распространяется на:

- 1) работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы (далее - работодатели);
- 2) работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях (далее - работники);
- 3) лиц, участвующих в производственной деятельности работодателя (при выполнении ими какой-либо работы по поручению работодателя или его представителя либо осуществлении иных правомерных действий, совершаемых в интересах работодателя), к которым относятся:
 - а) работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;
 - б) студенты и учащиеся образовательных учреждений всех типов, проходящие производственную практику;
 - в) лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
 - г) лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
 - д) лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ;
 - е) члены производственных кооперативов, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

Статья 3. Требования охраны труда

1. На территории города Москвы действуют государственные нормативные требования охраны труда, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом, другими законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы и содержащие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов,

конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

3. Разработка нормативных правовых актов города Москвы об охране труда осуществляется с учетом мнения соответствующих органов социального партнерства города Москвы.

4. Требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами организаций, расположенных на территории города Москвы, не должны противоречить федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, законам и иным нормативным правовым актам города Москвы.

Статья 4. Принципы и основные направления государственной политики города Москвы в области охраны труда

1. Государственная политика города Москвы в области охраны труда основывается на принципах:

1) признания и обеспечения приоритета безопасности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;

2) взаимодействия и сотрудничества органов государственной власти города Москвы с работодателями и их объединениями, профессиональными союзами и их объединениями и иными представительными органами, уполномоченными работниками.

2. Основными направлениями государственной политики города Москвы в области охраны труда являются:

1) принятие законов и иных нормативных правовых актов, способствующих достижению безопасных условий труда, снижению уровней профессиональных рисков и предотвращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

(в ред. Закона г. Москвы от 04.04.2012 N 6)

2) организация и обеспечение государственного управления охраной труда;

3) принятие и реализация государственных программ города Москвы, включающих мероприятия по охране труда, с участием в этой работе профессиональных союзов;

(в ред. Закона г. Москвы от 02.10.2013 N 50)

4) содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

5) содействие заключению коллективных договоров, соглашений, содержащих обязательства сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда;

6) разработка и осуществление мер экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда и оценка профессиональных рисков;

(в ред. Закона г. Москвы от 04.04.2012 N 6)

7) защита прав и законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8) установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет работодателей;

9) профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;

10) участие в финансировании мероприятий по охране труда;

11) организация проведения государственной экспертизы условий труда;

(в ред. законов г. Москвы от 02.10.2013 N 50, от 24.06.2015 N 35)

12) расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

13) правовое просвещение работодателей, работников и жителей города Москвы в области охраны труда;

14) распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы в области охраны труда и управления профессиональными рисками;

(в ред. Закона г. Москвы от 04.04.2012 N 6)

15) организация подготовки специалистов по охране труда и повышения их квалификации.

Статья 5. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

1. В городе Москве должно быть гарантировано и обеспечено право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, предусмотренным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы, коллективными договорами и соглашениями.

2. Органы государственной власти города Москвы оказывают содействие в реализации права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, коллективным договорам и соглашениям.

Статья 6. Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

- 1) выполнение требований охраны труда;
- 2) рассмотрение возможности применения дисциплинарного взыскания к работнику, не соблюдающему требования охраны труда;
- 3) выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза;

4) разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников, положений и других организационно-методических документов, связанных с охраной труда, с учетом мнения профессионального союза или иного уполномоченного работниками органа и в соответствии с требованиями охраны труда;

4.1) проведение специальной оценки условий труда, предусмотренной статьей 16.1 настоящего Закона, в соответствии с нормами федерального законодательства;

(п. 4.1 введен Законом г. Москвы от 24.06.2015 N 35)

5) соответствующую численность службы охраны труда без дальнейшего ее необоснованного сокращения или ликвидации.

Статья 7. Государственное управление охраной труда

(в ред. Закона г. Москвы от 02.10.2013 N 50)

Государственное управление охраной труда на территории города Москвы осуществляют федеральные органы исполнительной власти, Правительство Москвы, органы исполнительной власти города Москвы в пределах своих полномочий.

Статья 8. Полномочия органов исполнительной власти города Москвы в области охраны труда

(в ред. Закона г. Москвы от 02.10.2013 N 50)

1. Правительство Москвы осуществляет следующие полномочия в области охраны труда:

- 1) обеспечение реализации государственной политики в области охраны труда;
- 2) осуществление государственного управления охраной труда в пределах полномочий города Москвы;

3) принятие нормативных правовых актов города Москвы в области охраны труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы;

4) иные полномочия, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами

города Москвы.

2. Правительство Москвы осуществляет свои полномочия в области охраны труда на принципах социального партнерства и во взаимодействии с работодателями и их объединениями, профессиональными союзами и их объединениями и иными представительными органами, уполномоченными работниками.

3. Органы исполнительной власти города Москвы в рамках своей компетенции осуществляют следующие полномочия в области охраны труда:

1) реализация государственной политики в области охраны труда в городе Москве;

2) проведение мониторинга состояния условий и охраны труда, организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Москвы;

3) организация и осуществление государственной экспертизы условий труда, проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда;

(в ред. Закона г. Москвы от 24.06.2015 N 35)

4) организация системы обучения работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;

5) участие в расследовании несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом;

6) проведение анализа состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории города Москвы;

7) контроль за реализацией предупредительных и профилактических мер, направленных на улучшение условий труда и санитарно-бытового обслуживания работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории города Москвы;

8) обеспечение работы комиссий по охране труда;

9) взаимодействие с работодателями и их объединениями, профессиональными союзами и их объединениями и иными представительными органами, уполномоченными работниками, при реализации государственной политики в области охраны труда;

10) иные полномочия, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы.

Статья 9. Деятельность органов местного самоуправления внутригородских муниципальных образований в городе Москве в области охраны труда

(в ред. Закона г. Москвы от 02.10.2013 N 50)

Органы местного самоуправления внутригородских муниципальных образований в городе Москве в рамках своей компетенции осуществляют следующие функции в области охраны труда:

1) проведение анализа состояния условий и охраны труда в муниципальных предприятиях и учреждениях;

2) участие в установленном порядке в расследовании несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом.

Статьи 10 - 12. Утратили силу. - Закон г. Москвы от 02.10.2013 N 50.

Статья 13. Обеспечение охраны труда

1. Обеспечение охраны труда осуществляется в соответствии с требованиями охраны труда.

2. Для сотрудничества работодателей и работников в решении вопросов охраны труда в организациях создаются и действуют в порядке, установленном федеральным законодательством и законодательством города Москвы, комитеты (комиссии) по охране труда.

3. Утратила силу. - Закон г. Москвы от 04.04.2012 N 6.

Статья 14. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

1. Финансирование городских, отраслевых, территориальных мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств бюджета города Москвы, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы.

2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

3. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется работодателями в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, финансируемых из бюджета города Москвы, осуществляется за счет средств, выделяемых на их содержание, и иных источников, предусмотренных законодательством.
(часть 4 в ред. Закона г. Москвы от 02.10.2013 N 50)

5. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях в расчете на одного работника осуществляется в размерах, устанавливаемых в Московском трехстороннем соглашении, соглашениях и коллективных договорах, но не ниже предусмотренных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, межрегиональными соглашениями с участием города Москвы, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6. В городе Москве могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы.

Статья 15. Государственный надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда

Государственный надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда осуществляются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 16. Государственная экспертиза условий труда

1. Государственная экспертиза условий труда осуществляется в порядке, установленном федеральным законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, имеют право беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления экспертизы работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц), запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления данной экспертизы документы и другие материалы, а также обладают иными правами, предусмотренными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 16.1. Специальная оценка условий труда

(введена Законом г. Москвы от 24.06.2015 N 35)

1. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Статья 17. Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда

1. Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляют профессиональные союзы и иные уполномоченные работниками представительные органы, которые могут создавать в этих целях собственные инспекции, а также избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудовых коллективов.

2. Лица, уполномоченные на проведение общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, действуют в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы.

3. В городе Москве профессиональные союзы в лице их соответствующих органов имеют право осуществлять выдачу работодателям представлений, содержащих обязательные к выполнению требования об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Статья 18. Ответственность за нарушение требований охраны труда

Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, несут ответственность в соответствии с федеральным законодательством и законодательством города Москвы.

Статья 19. Вступление настоящего Закона в силу

1. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования, за исключением пункта 8 статьи 9 настоящего Закона.

2. Пункт 8 статьи 9 настоящего Закона вступает в силу с 1 сентября 2008 года.

3. Признать утратившими силу:

1) Закон города Москвы от 14 марта 2001 года N 7 "Об охране труда в городе Москве";

2) Закон города Москвы от 26 декабря 2001 года N 74 "О внесении изменений в статьи 5, 7, 9, 11, 12, 13, 21 Закона города Москвы от 14 марта 2001 года N 7 "Об охране труда в городе Москве";

3) Закон города Москвы от 11 февраля 2004 года N 6 "О внесении изменений и дополнений в Закон города Москвы от 14 марта 2001 года N 7 "Об охране труда в городе Москве";

4) Закон города Москвы от 24 ноября 2004 года N 80 "О внесении изменений в Закон города Москвы от 14 марта 2001 года N 7 "Об охране труда в городе Москве".

Мэр Москвы
Ю.М. Лужков

Москва, Московская городская Дума
12 марта 2008 года
N 11