

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 9 октября 2014 г. N 682н

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ
ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ РАЗМЕРА ПЛАТЫ ЗА ПРОВЕДЕНИЕ ЭКСПЕРТИЗЫ
КАЧЕСТВА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Минтруда России от 22.07.2015 N 488н)

В соответствии с частью 3 статьи 24 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2014, N 26, ст. 3366) и подпунктом 5.2.16(5) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528; 2014, N 32, ст. 4499), приказываю:

Утвердить методические рекомендации по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда согласно приложению.

Министр
М.ТОПИЛИН

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ РАЗМЕРА ПЛАТЫ ЗА ПРОВЕДЕНИЕ ЭКСПЕРТИЗЫ
КАЧЕСТВА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Минтруда России от 22.07.2015 N 488н)

I. Общие положения

1. Настоящие Методические рекомендации разработаны в целях оказания содействия органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации по установлению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда (далее - экспертиза) по заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков (далее - заявления), поданным непосредственно в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, уполномоченные на проведение экспертизы (далее - орган, уполномоченный на проведение экспертизы) по основанию, указанному в пункте 2 части 2 статьи 24 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

2. Определение размера платы за проведение экспертизы рекомендуется осуществлять на основе нормативных затрат на проведение экспертизы.

II. Определение нормативных затрат на проведение экспертизы

3. В качестве основания для взимания платы за проведение экспертизы рекомендуется рассматривать поступившие непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы, заявления.

4. Размер платы за проведение экспертизы рекомендуется устанавливать на основе нормативных затрат на проведение экспертизы в отношении одного объекта экспертизы <1>, определяемых по формуле:

<1> Для целей настоящих Методических рекомендаций под объектом экспертизы следует понимать рабочее место, в отношении условий труда на котором проведена специальная оценка условий труда.

$$N_3 = N_{от} * (1 + K_{кр}) + N_{кр}, (1),$$

где:

N_3 - нормативные затраты на проведение экспертизы в отношении одного объекта экспертизы;

$N_{от}$ - нормативные затраты на оплату труда и начисления на оплату труда государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации и (или) работников, занятых на должностях, не являющихся должностями государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, проводящих экспертизу;

$K_{кр}$ - коэффициент косвенных расходов, который может рассчитываться как отношение суммы нормативных затрат на приобретение материальных запасов ($N_{мз}$) и нормативных затрат

на общеорганизационные нужды ($N_{он}$) к показателю $N_{от}$;

$N_{кр}$ - нормативные затраты на командировочные расходы.

При расчете размера платы за проведение экспертизы по заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов органом, уполномоченным на проведение экспертизы, к величине показателя N_3 может применяться понижающий коэффициент с диапазоном значения от 0,1 до 0,25.

(в ред. Приказа Минтруда России от 22.07.2015 N 488н)

5. Нормативные затраты на оплату труда и начисления на оплату труда государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации и (или) работников, занятых на должностях, не являющихся должностями государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, проводящих экспертизу ($N_{от}$), рекомендуется определять на основе размеров денежного содержания и (или) размера заработной платы соответственно, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации, и рассчитывать по формуле:

$$N_{от} = \sum Z_{фот} * T / \sum \Phi_{р.вр.}, (2),$$

где:

$\sum Z_{фот}$ - годовой фонд оплаты труда государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации и (или) работников, занятых на должностях, не являющихся должностями государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, проводящих экспертизу, из расчета среднемесячного денежного содержания или среднемесячной заработной платы соответственно;

$\sum \Phi_{р.вр.}$ - фонд рабочего времени государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации и (или) работников, занятых на должностях, не являющихся должностями государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, проводящих экспертизу, за год (дней);

T - трудоемкость проведения экспертизы в отношении одного объекта экспертизы (человеко-дней).

6. Коэффициент косвенных расходов ($K_{кр}$) рекомендуется определять на основе расчета соответствующих затрат, а его значение устанавливать в размере до 35% от нормативных затрат на оплату труда и начисления на оплату труда государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации и (или) работников, занятых на должностях, не являющихся должностями государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, проводящих экспертизу.

7. Нормативные затраты на приобретение материальных запасов ($N_{мз}$) рекомендуется рассчитывать как произведение стоимости и количества расходных материалов, потребляемых в процессе проведения экспертизы, исходя из фактических объемов потребления материальных запасов за прошлые годы на один объект экспертизы.

Нормативные затраты в отношении этой группы затрат целесообразно определять пропорционально выбранному основанию - удельному весу фонда рабочего времени, затрачиваемого на проведение экспертизы, в общем объеме фонда рабочего времени.

8. Нормативные затраты на общеорганизационные нужды ($N_{он}$) могут включать в себя:

- а) нормативные затраты на коммунальные услуги;
- б) нормативные затраты на содержание объектов недвижимого имущества;
- в) нормативные затраты на приобретение услуг связи, в том числе почтовых услуг, и транспортных услуг, не относящихся к командировочным расходам;
- г) прочие нормативные затраты на общехозяйственные нужды.

Нормативные затраты на коммунальные услуги рекомендуется устанавливать обособленно

по видам энергетических ресурсов (холодное водоснабжение и водоотведение; горячее водоснабжение; теплоснабжение; электроснабжение) и рассчитывать как произведение стоимости и объемов потребляемых в процессе проведения экспертизы коммунальных услуг, исходя из фактических объемов потребления коммунальных услуг за прошлые годы с учетом изменений в составе используемого при проведении экспертизы недвижимого имущества.

В случае заключения энергосервисного договора (контракта) в состав нормативных затрат, указанных в настоящем пункте, могут дополнительно включаться нормативные затраты на оплату исполнения энергосервисного договора (контракта).

Нормативные затраты на оказание услуг связи и приобретение транспортных услуг рекомендуется рассчитывать как произведение стоимости и объемов потребляемых в процессе проведения экспертизы услуг связи и транспортных услуг, исходя из фактических объемов потребления за прошлые годы в стоимостном выражении на один объект экспертизы.

Нормативные затраты в отношении этой группы затрат целесообразно определять пропорционально выбранному основанию - удельному весу фонда рабочего времени, затрачиваемого на проведение экспертизы, в общем объеме фонда рабочего времени.

9. Нормативные затраты на командировочные расходы, включая бронирование и наем жилых помещений, рекомендуется определять в расчете на один объект экспертизы в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

III. Определение трудоемкости проведения экспертизы

10. Трудоемкость проведения экспертизы в отношении одного объекта экспертизы рекомендуется рассчитывать в человеко-днях по формуле:

$$T = T_{\text{эксп}} + T_{\text{изм}}, \quad (3),$$

где:

$T_{\text{эксп}}$ - трудоемкость проведения экспертизы без выполнения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

$T_{\text{изм}}$ - трудоемкость проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

Трудоемкость проведения экспертизы может складываться из трудоемкости выполнения отдельных видов работ по проведению экспертизы, рекомендуемый состав и максимальная трудоемкость которых предусмотрена приложением к настоящим Методическим рекомендациям, и рассчитываться по формулам:

$$T_{\text{эксп}} = (T_{\text{эксп1}} + T_{\text{эксп2}} + T_{\text{эксп3}}) * K, \quad (4),$$

$$T_{\text{изм}} = T_{\text{изм1}}^{<1>} * K, \quad (5),$$

<1> Трудоемкость проведения обследования рабочего места и (или) проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов ($T_{\text{изм}}$) может определяться как соотношение среднего значения фактических трудозатрат на обследование рабочего места и проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов за год (на основе прошлых периодов) и общего количества проведенных экспертиз за год (на основе прошлых периодов).

где:

$T_{\text{эксп1}}, T_{\text{эксп2}}, T_{\text{эксп3}}, T_{\text{изм1}}$ - трудоемкость выполнения отдельных видов работ по

проведению экспертизы в отношении одного объекта экспертизы;

К - корректирующий коэффициент.

При количестве объектов экспертизы менее 5 рекомендуется устанавливать корректирующий коэффициент равный 1, при количестве объектов экспертизы от 6 до 50 - равный 1,5, при количестве объектов экспертизы более 50 - равный 2.

Приложение
к методическим рекомендациям
по определению размера платы
за проведение экспертизы качества
специальной оценки условий труда,
утвержденным приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 9 октября 2014 г. N 682н

**РЕКОМЕНДУЕМЫЙ СОСТАВ И МАКСИМАЛЬНАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ
РАБОТ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ЭКСПЕРТИЗЫ КАЧЕСТВА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ
УСЛОВИЙ ТРУДА**

N п/п	Виды работ	Состав работ	Максимальная трудоёмкость видов работ (человеко- дней) <1>
1.	Регистрация и рассмотрение оснований для проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда (далее - экспертиза) в целях определения полноты содержащихся в них сведений об объектах экспертизы и их достаточности для проведения экспертизы	Регистрация заявления на проведение экспертизы (далее - заявление). Назначение государственного гражданского служащего субъекта Российской Федерации или работника, занятого на должности, не являющейся должностью государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации (далее - государственный эксперт), или группы государственных экспертов (формирование экспертной комиссии) для проведения экспертизы. Определение полноты содержащихся в заявлении сведений об объектах экспертизы, их достаточности для проведения экспертизы. Принятие решения о проведении (или об отказе в	0,8

		<p>проведении) экспертизы.</p> <p>Передача документов государственному эксперту/экспертной комиссии для проведения экспертизы или подготовка мотивированного отказа в проведении экспертизы.</p>	
2.	Проведение экспертизы	<p>Изучение и оценка сведений об организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее испытательной лаборатории (центре) и средствах измерения, экспертах и иных работниках, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда.</p> <p>Изучение и оценка материалов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.</p> <p>Изучение и оценка материалов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.</p> <p>Изучение и оценка материалов отнесения условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда.</p> <p>Изучение и оценка иных данных и сведений, содержащихся в отчете о проведении специальной оценки условий труда <2>.</p>	3
3.	Обследование рабочего места и проведение (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений производственных факторов с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров) (<p>Ознакомление с рабочим местом, в отношении которого проведена специальная оценка условий труда, и соответствующими технологическими процессами.</p> <p>Ознакомление с документами, характеризующими рабочее место, технологические процессы, применяемые машины, оборудование и инструменты, а также сырье и материалы.</p> <p>Опрос работника (работников), занятых на рабочем месте, членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда.</p> <p>Проведение исследований (испытаний) и измерений</p>	2

	T _{изм1})	производственных факторов на рабочем месте.	
4.	Оформление результатов экспертизы	Подготовка проекта заключения экспертизы. Согласование, утверждение и направление заявителю заключения экспертизы.	1

<1> Трудоемкость выполнения работ может отличаться от максимальной в сторону уменьшения с учетом особенностей осуществляемой на рабочем месте деятельности, в том числе вида экономической деятельности работодателя.

<2> Форма утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г. N 31689).
